



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

เรื่องเดิม

ตามประกาศโรงพยาบาลสะเดา เรื่อง การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลในรอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ จากช่องทางการร้องทุกข์ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จากผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และจากช่องทางระบบรายงานอุบัติการณ์ของโรงพยาบาลสะเดา ทั้ง ออนไลน์และ ออฟไลน์ ไม่พบเหตุการณ์การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเงินบำรุงทุกประเภท และลูกจ้างประเภทอื่นที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลสะเดา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสะเดา แต่อย่างใด และได้รายงานลงในระบบ Google Form ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวเห็นว่าเรื่องที่น่าชื่นชม และส่งเสริมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดีตลอดไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้แนวทางการดำเนินการดังกล่าวยังคงต้องมีการดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องตามเจตนารมณ์เดิม และสอดคล้องไปกับการประชุมระดับผู้บริหาร และการประชุมภายในหน่วยงานเพื่อให้สร้างพลัง เสริมจิตสำนึกของการอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ต่อไป

เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา จึงเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าวมาเพื่อทราบ

(นายณัฐเกียรติ ชานิธรการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

- รับทราบ/เห็นชอบ แจ้งวาระกรรมการบริหารและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา