



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Ethics team.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสะเตา.....
สถานที่ตั้ง.....๑๑๐ ถนนปาดังเบซาร์ ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล ประภาละโร.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลสะเตา.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๘๖๕๗๙๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bb๔๕๒๔@hotmail.com.....LINE ID :.....bb๔๕๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรม พัฒนาศาสนสถาน วัด มัสยิด	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team บุษกร/ธนภัทร/วรารักษ์/ณัฐปียาและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (เม.ย., มิ.ย. ๖๕)	
	๒.กิจกรรมวันสำคัญ (วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวและพระราชินี)	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (มิ.ย. ๖๕)	— (ก.ค. ๖๕)
	๓.กิจกรรมวันแม่ ๑๒ ส.ค. / วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.	เจ้าหน้าที่จิตอาสาในรพ.สะเดา	จิตอาสา มีจิตสำนึกในการทำดีและช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา	— (ธ.ค. ๖๕)			— (ส.ค. ๖๕)
	๔.กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรมปลูกปัญญา มอบทุนการศึกษาช่วยเหลือนักเรียนยากจน	มอบทุนให้เด็กอย่างน้อย ๒ ทุนต่อ ๑ ปีการศึกษา	เด็กตั้งใจเรียนมากขึ้นและแบ่งเบากภาระของผู้ปกครอง	๔,๐๐๐	Ethics team ดนุนารถ/รวิพร/ธนภัทรและเจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา			— (ก.ค. ๖๕)	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การท ำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.กิจกรรมประกวดยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต MOPH) (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ) ๒.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน ๓.กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข และวันพยาบาลแห่งชาติ ๔.กิจกรรมวันเด็ก (มอบของขวัญให้กับเด็ก ที่มานอน Admit ที่รพ.สะเดา)	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดา เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการใน รพ.สะเดา เด็กที่มานอน Admit ที่ รพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคนมี การสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น จิตอาสา มีจิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกของ การทำดี เป็นคน ดีในวิชาชีพของ ตนเอง สร้างความ ประทับใจแก่ เด็กและ ผู้ปกครอง	- - - -	Ethics team HRD/รวิพร/รจิริรา/ พัชรียา Ethics team บุษกร/ชนภัทร/มยุรี / วราภรณ์/อรพิน/ ฮาปีดีะ/วรัญญา Ethics team ดนุนารถ/เนตรชนก Ethics team รวิพร/ฮาปีดีะ/ อรพิน	/ / / /	/ (ก.พ. ๖๙) / (ต.ค. ๖๘) / (ม.ค. ๖๙)	/ / / /	/ / / /

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรมทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า/เข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ครอบครัว	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team รวิพร/รุจิรา/เนตร ชนกและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ รด ารงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.กิจกรรม OD ปรับพฤติกรรมบริการ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ % ๒.แปลงปลูกพืชสมุนไพร เพื่อทำน้ำสมุนไพร+ ตูยเย็นโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคน เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ผู้รับบริการใน คลินิก NCD ทุก วันพุธและวัน พฤหัสบดี	เจ้าหน้าที่รพ.ทุก คนมีสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่รู้จัก พอเพียง ผู้รับบริการได้ รับประทาน วัตถุดิบที่ปลอด สารพิษ	๖๐,๐๐๐ -	HRD/รวิพร/รุจิรา Ethics team วรัญญา/พรพิมล/สิริน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.กิจกรรมจัดทำยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ได้คะแนน(ITA) เพิ่มมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดามี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	-	รุจิรา/พรพิมล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ
แผนย่อยที่ ๓ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.กิจกรรม รับ-มอบสิ่งของเพื่อบริจาคให้ ผู้ป่วยและคนยากไร้ ใน จ.สงขลา	ผู้ป่วยและคน ยากไร้ ใน จ.สงขลา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team ธนกัทร/จริยชา/ วรารณณ์/ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
	๒.กิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบ สาธารณภัย เมื่อเกิดภัยพิบัติ	เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team พรพิมล/ปานวิไล/ ธนกัทร	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๘๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๕๐.....คน	๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องด้วยเดือน กุมภาพันธ์ของทุกปี เป็นเดือนแห่งการก่อตั้งโรงพยาบาลเสเดา จึงได้มีกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำ กิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักโรงพยาบาลและความกตัญญูต่อที่ทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยมีเวลามาร่วมกิจกรรม



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



ลงชื่อ

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเตา

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙