

ตามที่ โรงพยาบาลสะเดา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสะเดา มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสะเดา มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสะเดา

จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙ กันยายน ๒๕๖๙

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนางรอง	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบต่อยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	โรงพยาบาลสะอาด ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์	ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์	/		ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก
๒	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องวินัยมาตรฐานทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบต่อยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีการให้ความรู้เรื่องวินัยมาตรฐานทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	/		ป้องกันกา รทุจริต และประพฤติมิชอบ
๓	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตวินัยความรับผิดชอบต่อยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยก	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	/		ป้องกันกา รทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
	ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่	เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	ทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างน้อย ๑ ครั้ง				ละ ประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสะเดา ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลสะเดา ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมีจำนวนมากและไม่สะดวกในการเดินทางมาเข้ารับการอบรม เผยแพร่ความรู้ได้ครบถ้วนเนื่องจากติดภารกิจบริการในและนอกหน่วยบริการ

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

๒.๑ จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ สื่อประกอบเสียง หนังสือ

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้อย่างทั่วถึง