



ประกาศโรงพยาบาลสศเดา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) การบริการจัดการ ติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ(HR Transformation) แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพและกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕-๑๐ ปี ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

- ๑) วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา

- ๑) ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่าง ความต้องการจ้างบุคคลให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและภาระของหน่วยงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงาน ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนที่มีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

- ๑) วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลและเป็นไปตามนโยบายการบริหารบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) จัดทำข้อมูลพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบการพัฒนาบุคลากรประจำตำแหน่ง
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

๔. ด้านการรักษาไว้

- ๑) ส่งเสริมพัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน
- ๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH)

/๓) ส่งเสริม..

- ๓) ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมยกย่องชูเกียรติ ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

- ๑) ผู้บังคับบัญชาขามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดาโดยเร็ว
- ๒) การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงขอประกาศให้ทราบทั่วกันและให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศรัณยู สุวรรณสะอาด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา