



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา

ที่ สป.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

เรื่องเดิม

ตามประกาศโรงพยาบาลสะเดา เรื่อง การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการร้องทุกข์ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จากผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และจากช่องทางระบบรายงานอุบัติการณ์ของโรงพยาบาลสะเดา ทั้ง ออนไลน์และ ออฟไลน์ ไม่พบเหตุการณ์การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเงินบำรุงทุกประเภท และลูกจ้างประเภทอื่นที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลสะเดา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสะเดา แต่อย่างใด และได้รายงานลงในระบบ Google Form ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวเห็นว่าเรื่องที่น่าชื่นชม และส่งเสริมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนภาพลักษณ์ขององค์ที่ติดต่อไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้แนวทางการดำเนินการดังกล่าวยังคงต้องมีการดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องตามเจตนารมณ์เดิม และสอดคล้องไปกับการประชุมระดับผู้บริหาร และการประชุมภายในหน่วยงานเพื่อให้สร้างพลัง เสริมจิตสำนึกของการอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ต่อไป

เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา จึงเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าวมาเพื่อทราบ

(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

- รับทราบ/เห็นชอบ แจ้งวาระกรรมการบริหารและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา



ประกาศโรงพยาบาลสะเดา

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสะเดา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเงินบำรุงทุกประเภท และลูกจ้างประเภทอื่นที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลสะเดา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสะเดา

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสะเดาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) บริหารงานและปฏิบัติงานภายใต้ความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเงินบำรุงทุกประเภท และลูกจ้างประเภทอื่นที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลสะเดา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเงินบำรุงทุกประเภท และลูกจ้างประเภทอื่นที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงพยาบาลสะเดา และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลสะเดา

๔) สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสะเดา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา