



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ของโรงพยาบาลสะเดาปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสะเดาปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตาม มาตรการ
ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสะเดาปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sadaohospital.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ
หน่วยงาน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sadaohospital.go.th หรือ สื่ออื่นๆของ
หน่วยงานได้

(นางสาวสิริน จันทะสะเร)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ผลการพิจารณา (v) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....




(นายศรัณยู สุวรรณสะอาด)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษศรัณยู สุวรรณสะอาด

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | |
|--|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘.....</p> <p>หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบของโรงพยาบาลสะเดาปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก :-.....</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณัฏฐเกียรติ ชำนิชูระการ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายศรีณัฐ สุวรรณสะอาด) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษศรีณัฐ สุวรรณสะอาด นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวสิริน จันทะสะเร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> | |



ประกาศโรงพยาบาลสะเดา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

 คุณตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส นั้น

 โรงพยาบาลสะเดาจึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ดังนี้

 ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สะเดาทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสำนักงาน และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิด แก่ บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อโรงพยาบาลสะเดา

 ๒. ไม่ให้มีการถวียนหรือทวงถามถึงการให้หรือรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสำนักงาน

 ๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ให้หรือรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติหน้าที่

 ๔. กรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในโอกาสต่างๆ ให้ใช้บัตรอวยพรหรือการลงนามในสมุดอวยพรแทนจึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศรีธัญ สุวรรณสะอาด)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยบริการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

เรื่องเดิม

ตามประกาศและนโยบายโรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการร้องทุกข์ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จากผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และจากช่องทางระบบรายงานอุบัติการณ์ของโรงพยาบาลสะเดา จากสื่อสังคมออนไลน์ ไม่พบอุบัติการณ์การรับสินบนทุกรูปแบบ ๕ ด้าน ของโรงพยาบาลสะเดา ในรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการดังกล่าวประกอบด้วย

- ๑) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- ๔) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่รัฐ
- ๕) มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล/โรงพยาบาล ในประเด็นสวัสดิการภายใน

โรงพยาบาลสะเดายังไม่ได้มีการดำเนินงานสวัสดิการภายในหรือรัฐสวัสดิการในโรงพยาบาลสะเดาแต่อย่างใด

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวได้มีการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดีตลอดไปอย่างต่อเนื่องตามเจตนารมณ์เดิม และสอดคล้องไปกับการประชุมระดับผู้บริหาร และการประชุมภายในหน่วยงานทุกระดับเพื่อให้สร้างเสริมพลัง เสริมจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต่อไป

เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา จึงเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าวมาเพื่อทราบ

(นายณัฐเกียรติ ชานิธระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

- รับทราบ/เห็นชอบ แจ้งวาระกรรมการบริหารและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางรุจิรา ฤทธิภักดี)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา