



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Ethics team.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสะเตา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๐ ถนนปาดังเบซาร์ ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรพิมล ประภาละโร.....ตำแหน่ง.....นักโภชนาการปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสะเตา.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๘๖๕๗๙๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bb๘๕๒๘@hotmail.com.....LINE ID :.....bb๘๕๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.กิจกรรม พัฒนาศาสนสถาน วัด มัสยิด</p> <p>๒.กิจกรรมวันสำคัญ (วันเฉลิมพระ ชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวและพระราชินี)</p> <p>๓.กิจกรรมวันแม่ ๑๒ ส.ค. / วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.</p> <p>๔.กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรมปลูกปัญญา มอบทุนการศึกษาช่วยเหลือนักเรียนยากจน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ จิตอาสาในรพ. สะเดา</p> <p>เจ้าหน้าที่ จิตอาสาในรพ. สะเดา</p> <p>เจ้าหน้าที่ จิตอาสาในรพ. สะเดา</p> <p>มอบทุนให้เด็ก อย่างน้อย ๒ ทุน ต่อ ๑ ปี การศึกษา</p>	<p>จิตอาสา มี จิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม</p> <p>จิตอาสา มี จิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม</p> <p>จิตอาสา มี จิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม</p> <p>เด็กตั้งใจเรียน มากขึ้นและแบ่ง เบาภาระของ ผู้ปกครอง</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๔,๐๐๐</p>	<p>Ethics team บุษกร/ธนภัทร/ วรภรณ์/ณัฐปียาและ เจ้าหน้าที่ในรพ.สะเดา</p> <p>Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา</p> <p>Ethics team รุจิราและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา</p> <p>Ethics team दनุนารถ/รวีพร/ ธนภัทรและเจ้าหน้าที่ ในรพ.สะเดา</p>	<p>— (เม.ย., มิ.ย. ๖๗)</p> <p>— (มิ.ย. ๖๗)</p> <p>— (ธ.ค. ๖๖)</p> <p>— (๓๐ ก.ค. ๖๗)</p>	<p>— (ก.ค. ๖๗)</p> <p>— (๑๓ ส.ค. ๖๗)</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การท าคความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.กิจกรรมประกวดยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา สุจริต MOPH) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ๒.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้จนท.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน ๓.กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข และวันพยาบาลแห่งชาติ ๔.กิจกรรมวันเด็ก (มอบของขวัญให้กับเด็ก ที่มานอน Admit ที่รพ.สะเดา)	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคนมี การสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	-	Ethics team HRD/รวิพร/รุจิรา/ พัชรียา	/	/	/	/
		เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา	จิตอาสา มี จิตสำนึกในการ ทำดีและ ช่วยเหลือสังคม	-	Ethics team บุษกร/ชนภัทร/มยุรี / วราภรณ์/อรพิน/ ฮาปีตี้/วัลัญญา	/	(ก.พ. ๖๗)		
		เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการใน รพ.สะเดา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกของ การทำดี เป็นคน ดีในวิชาชีพของ ตนเอง	-	Ethics team ดนุนารถ/เนตรชนก	/	(ต.ค. ๖๖)		
		เด็กที่มานอน Admit ที่ รพ. สะเดา	สร้างความ ประทับใจแก่ เด็กและ ผู้ปกครอง	-	Ethics team รวิพร/ฮาปีตี้/ อรพิน	/	(๑๑ ม.ค. ๖๗)		

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.กิจกรรมทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า/เข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ครอบครัว</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม</p>	<p>-</p>	<p>Ethics team รวิพร/รุจิรา/เนตร ชนกและเจ้าหน้าที่ใน รพ.สะเดา</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรม OD ปรับพฤติกรรมบริการ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ %</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.ทุก คนมีสร้างขวัญ กำลังใจในการ</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>	<p>HRD/รวิพร/รุจิรา</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

<p>กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒.แปลงปลูกพืชสมุนไพร เพื่อทำน้ำสมุนไพร+ ตู้เย็นโรงพยาบาล</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดาและ ผู้รับบริการใน คลินิก NCD ทุก วันพุธและวัน พฤหัสบดี</p>	<p>ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่รู้จัก พอเพียง ผู้รับบริการได้ รับประทาน วัตถุดิบที่ปลอด สารพิษ</p>	<p>-</p>	<p>Ethics team วรัญญา/พรพิมล/สิริน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑.กิจกรรมจัดทำยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ได้คะแนน(ITA) เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในรพ. สะเดามี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>รุจิรา/พรพิมล</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(ITA)									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.กิจกรรม รับ-มอบสิ่งของเพื่อบริจาคให้ ผู้ป่วยและคนยากไร้ ใน จ.สงขลา	ผู้ป่วยและคน ยากไร้ ใน จ.สงขลา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team ธนภัทร/จิรัชยา/ วรภรณ์/ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/
	๒.กิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบ สาธารณภัย เมื่อเกิดภัยพิบัติ	เจ้าหน้าที่จิต อาสาในรพ. สะเดา	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกการทำ ดีและช่วยเหลือ สังคม	-	Ethics team พรพิมล/ปานวิไล/ ธนภัทร	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๘๐.....คน๕.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้นทน.ทำกิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องด้วยเดือน กุมภาพันธ์ของทุกปี เป็นเดือนแห่งการก่อตั้งโรงพยาบาลเสเดา จึงได้มีกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี "เดือนแห่งจิตอาสา" ให้นทน.ทำ กิจกรรม ๕ ส. ใน รพ.ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักโรงพยาบาลและมีความกตัญญูต่อที่ทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑.เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยมีเวลามาร่วมกิจกรรม



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางรุจิรา...ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ

(นางรุจิรา...ฤทธิภักดี)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗