



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของโรงพยาบาลสะเดา ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วย ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
 - ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์
 - นโยบายผู้บริหาร
 - โครงสร้างหน่วยงาน
 - หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 - ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน
 - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
- ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ
- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข
- นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
- คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานกลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ขอเสนอข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของโรงพยาบาลสะเดา เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ภกณมาศ

(นางสาวภกณมาศ ชินณฤกษ์สกุล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> หรือ สื่ออื่นๆ
ของหน่วยงานได้



(นายชัยวุฒิ เกียรติ ชำนิธระการ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผลการพิจารณา (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเคา</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน<ol style="list-style-type: none">๑.๑ ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์๑.๒ นโยบายผู้บริหาร๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรใน
หน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวภาณุมาศ ชินณวงษ์สกุล)

(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘



SERVICE MIND ACHIVEMENT DETERMINE ADAPTABILITY ORGANIZATION UNITY
หัวใจมุ่งบริการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำงานเชิงรุก ปรับตัวตามสถานการณ์ ทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ 2569

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำระดับประเทศ ด้านการแพทย์ครบวงจรและระบบสุขภาพชายแดน ภายใน ปี 2574

การขับเคลื่อนนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

"สานต่อ วาระฐานร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง"

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรระหว่าง สภ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ พรีเมียมคลินิก
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ บุคลากรหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่กึ่งชนบท. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงกาย-ใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดภาวะพังพืดในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิทธิประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อย คาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนารพ.เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- 3.2 พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs
- 3.3 พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สนับสนุนประเทศไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- 4.2 ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และนวดไทย
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ฝึกฝน ร่าง พรบ.ก.ส.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย



ยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปี 2569
"คนสงขลาอายุยืน 2580"



Songkhla Longevity

"คนสงขลาสุขภาพดี อายุยืนยาว 90 ปี ภายในปี 2580"

คนสงขลาแข็งแรง 2570

เป้าหมายอายุขัยเฉลี่ย คนสงขลาปี 2570 เท่ากับ 80 ปี

เป้าหมายอายุขัยสุขภาพดีเฉลี่ย คนสงขลา ปี 2570 เท่ากับ 75 ปี



คนสงขลาอายุยืน 2580

เป้าหมายอายุขัยเฉลี่ย คนสงขลาปี 2580 เท่ากับ 90 ปี

เป้าหมายอายุขัยสุขภาพดีเฉลี่ย คนสงขลา ปี 2580 เท่ากับ 85 ปี

คนสงขลาอายุยืน 2580

“คนสงขลาสุขภาพดี อายุยืนยาว 90 ปี ภายในปี 2580”

ส่งเสริม สนับสนุน ระบบบริการสุขภาพ ระบบส่งต่อ ระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข และพัฒนาระบบปฐมภูมิ อย่างไร้รอยต่อ
พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะ และสร้างสรรคนวัตกรรมทางสุขภาพ
พัฒนาระบบบริหารจัดการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล
พัฒนาระบบดิจิทัลการแพทย์และข้อมูลสุขภาพ ที่เปิดกว้างและเชื่อมโยง และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพในทุกกระดับ ให้มีความเข้มแข็ง

SONGKHLA LONGEVITY

ยุทธศาสตร์ที่ 1

**Health Service
Delivery**

“ระบบบริการดี”

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**Community
Health System**

“ระบบสุขภาพชุมชน
เข้มแข็ง”

ยุทธศาสตร์ที่ 3

**Health Product &
Economy**

“ผลิตภัณฑ์สุขภาพและ
เศรษฐกิจสุขภาพ”

ยุทธศาสตร์ที่ 4

Digital Health

“ระบบสุขภาพดิจิทัล
ปลอดภัย”

ยุทธศาสตร์ที่ 5

Good Governance and Administration

“ธรรมาภิบาลและการบริหาร”

โครงสร้างบริหารยุทธศาสตร์ "คนสงขลาอายุยืน 2580"

SONGKHLA LONGEVITY

"คนสงขลาสุขภาพดี อายุยืนยาว 90 ปี ภายในปี 2580"

นพ.ปพน ติไชยเศรษฐ์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

นพ.ศรินทร์ยู สุวรรณสะอาด
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

น.ส.เดือนฉาย โชคอนันต์
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

นางนุชน้อย ประภาโส
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

นพ.ศุภโชค ก่อวิวัฒน์สีกุล
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

นายชวน มุณีแถม
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

Health Service Delivery
"ระบบบริการดี"

ยุทธศาสตร์ที่ 2

Community Health System
"ระบบสุขภาพชุมชนเข้มแข็ง"

ยุทธศาสตร์ที่ 3

Health Product & Economy
"ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเศรษฐกิจสุขภาพ"

ยุทธศาสตร์ที่ 4

Digital Health
"ระบบสุขภาพดิจิทัลปลอดภัย"

ยุทธศาสตร์ที่ 5

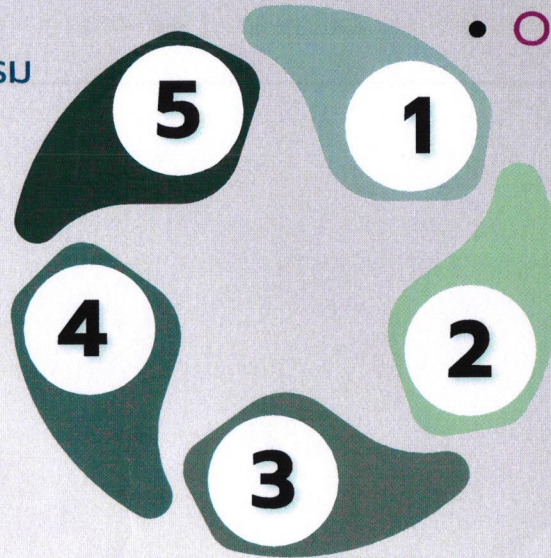
Good Governance and Administration
"ธรรมาภิบาลและการบริหาร"

เข็มมุ่งตามยุทธศาสตร์ ปี 2569

“คนสงขลาสุขภาพดี อายุยืนยาว 90 ปี ภายในปี 2580”

- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ความมั่นคงทางการเงิน
- การบริหารโปร่งใสและเป็นธรรม
- องค์กรแห่งความสุข

- Cyber Security (เน้น People ware)
- คลังข้อมูลสุขภาพ/
Health Information Exchange (HIE)
- Telemedicine
- Digital Self Care

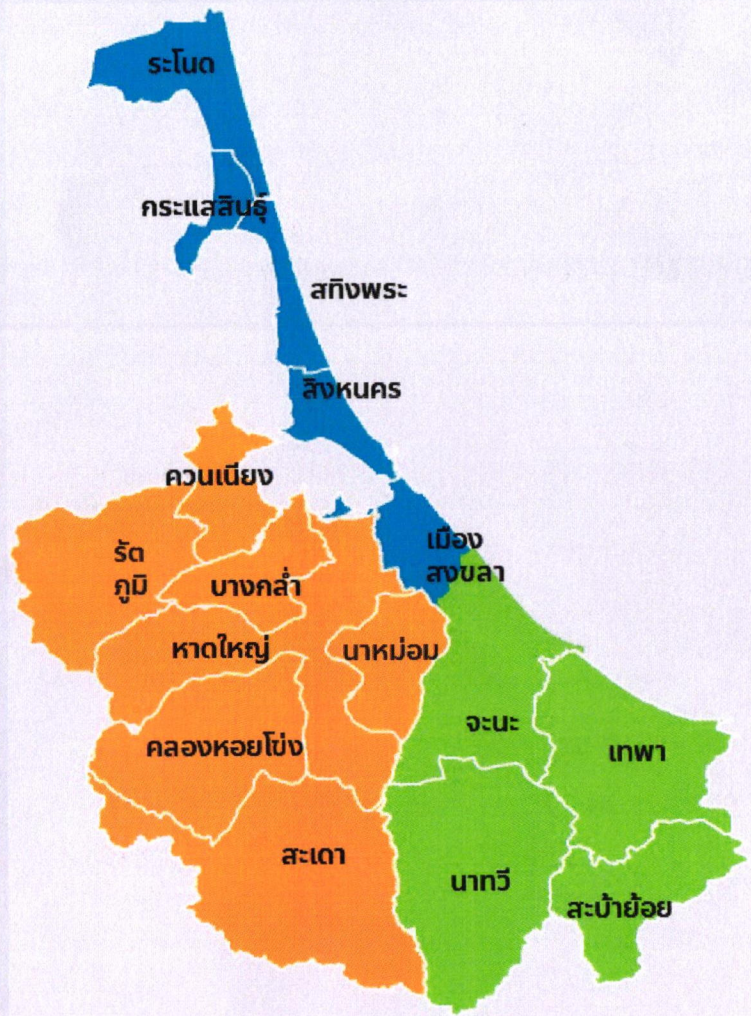


- One Province One Hospital

- Primary Care Premium Center (PCPC)
- One District One
Community Health System

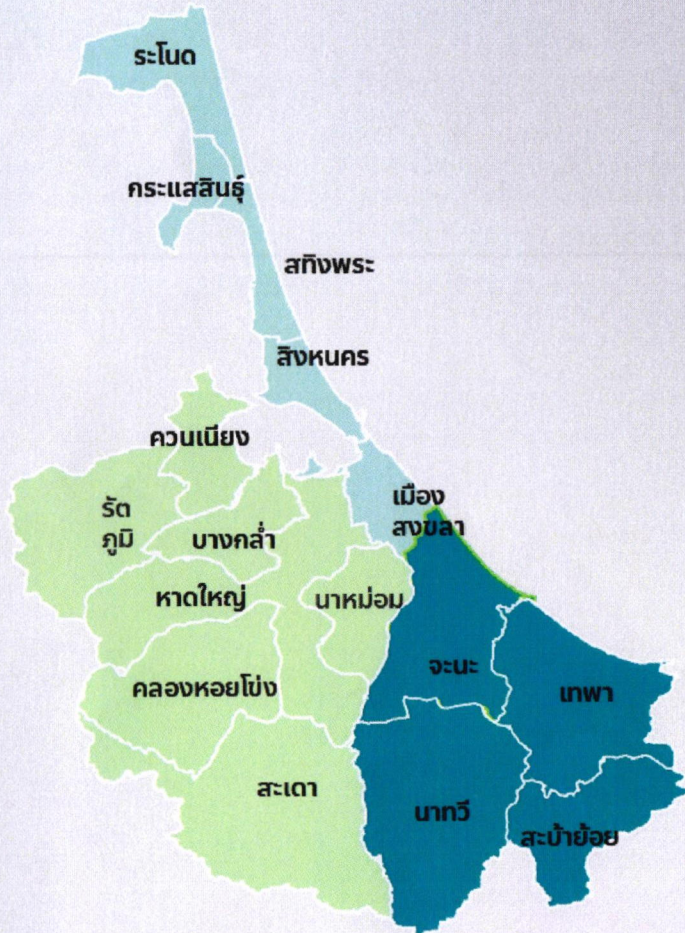
- สร้างเศรษฐกิจสุขภาพ

การบริหารโซนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดสงขลา



การบริหารโซน “คาบสมุทร-เศรษฐกิจ-แดนใต้”

Songkhla Smart Health Zone 2026



โซนคาบสมุทร

นพ.ศุภโชค ท่อวิวัฒน์สกุล ประธาน
 น.ส.เดือนฉาย โชคอนันต์ รองประธาน
 นพ.ชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์ รองประธาน

- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- กลุ่มงานพัฒนารูปแบบบริการ
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
- อ.เมืองสงขลา
- อ.ระโนด
- อ.สทิงพระ
- อ.สิงหนคร
- อ.กระเส็นนารี

โซนเศรษฐกิจ

นพ.ศรัณยู สุวรรณสะอาด ประธาน
 นางนุชน้อย ประภาโส รองประธาน
 พญ.ยุทามาส วันดาว รองประธาน

- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ
- กลุ่มงานคุ้มครองโรคติดต่อ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ฝ่ายควบคุมและตรวจสอบภายใน
- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
- กลุ่มกฎหมาย
- กลุ่มงานปฐมนิเทศและเครือข่ายสุขภาพ
- อ.หาดใหญ่
- อ.สะเตา
- อ.นาหม่อม
- อ.คลองหอยโข่ง
- อ.รัตภูมิ
- อ.ควนเนียง
- อ.บางกล่ำ

โซนแดนใต้

นายชวน มุณีแถม ประธาน
 นายจำลอง แก้วพิทยานนท์ รองประธาน
 นพ. pawssrni แสนพิพัฒน์ รองประธาน

- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ
- กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- อ.จะนะ
- อ.เทพา
- อ.สะบ้าย้อย
- อ.นาทวี



Songkhla Longevity

“คนสงขลาสุขภาพดี อายุยืนยาว 90 ปี ภายในปี2580”

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำระดับประเทศ ด้านการแพทย์ครบวงจรและระบบสุขภาพชายแดน ภายใน ปี 2574”

เข็มมุ่ง 4 ด้าน

1. Medical Hub
2. Border Health
3. Occupational Health (อาชีวอนามัย)
4. Wellness Center (เศรษฐกิจสุขภาพ)

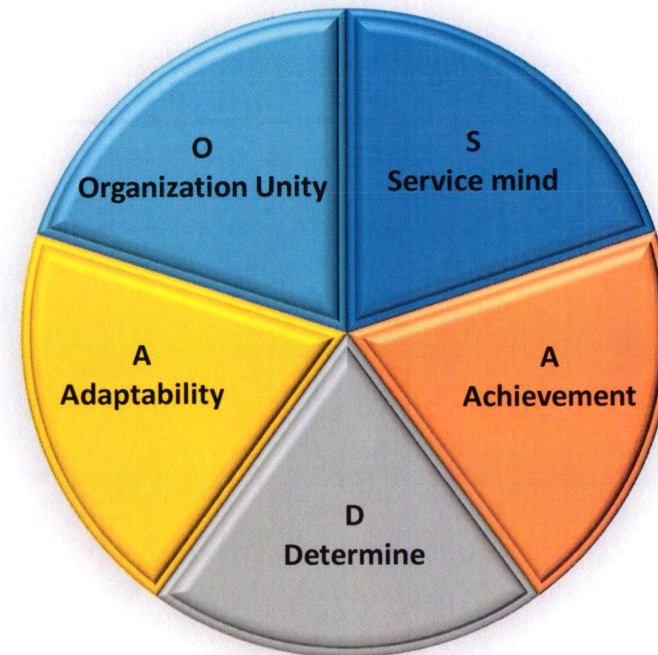
เป้าประสงค์

1. บริการด้านการแพทย์ครบวงจรที่มีคุณภาพ
2. ความมั่นคงทางการเงิน
3. ประชาชนมีสุขภาพดี
4. ผู้รับบริการพึงพอใจ
5. เจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยมร่วม SADA O

- S Service mind หัวใจบริการ
- A Achievement มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- D Determine การทำงานเชิงรุก
- A Adaptability การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ
- O Organization Unity การทำงานเป็นทีม

ค่านิยมร่วม SADA O



ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสะเดา ปี 2569 มี 4 ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. การพัฒนาการบริหารจัดการ
4. การพัฒนาสาธารณสุขชายแดน

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเฉพาะโรคสูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ อายุรกรรม กุมารเวชกรรม เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และทันตกรรม
2. จัดระบบบริการด้านการรักษาพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ฟื้นฟูสุขภาพและบริการด้านอาชีวอนามัย ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ชายแดน ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านบุคคล การเงิน เครื่องมือแพทย์ โครงสร้างและสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

สมรรถนะหลัก

1. การบริการผู้ป่วยกลุ่มโรคเฉพาะทาง
2. การบริการเชิงรุกร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
3. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
4. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและชุมชนเพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนได้พัฒนาคุณภาพ ระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ
3. ลดอัตราการตายและภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรควิกฤตฉุกเฉิน โรคเรื้อรัง
4. พัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับโรงพยาบาล
5. บริหารจัดการบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน
6. บริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ (การเพิ่มรายรับ-ลดรายจ่าย)
- 7 พัฒนางานอาชีวอนามัยพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

นโยบายของโรงพยาบาลสะเตา

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ บุคลากรเก่งดีมีสุข มีเทคโนโลยีที่เหมาะสมภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

แผนพัฒนาหน่วยบริการ

Hospital service plan : sadao hospital Service & staff

ช่วงปี	เปิดบริการ (Service)	Staff
2568-2569	full major surgery/semi icu /24 hrRTPA/ service include all major: medicine / surgery /Ob-gyn/pediatric /orthopedic/family medicine -ODS	<p>แพทย์เฉพาะทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - อายุรแพทย์ (+1) , สูติแพทย์ (+1) - เวชศาสตร์ครอบครัว - วิสัญญีแพทย์(+1) - รัยย้ายศัลยกรรมกระดูก(+1) - รัยย้ายศัลยแพทย์ทั่วไป - ให้ทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาล - สหวิชาชีพ พิจารณาอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน
2570-2571	Hemodialysis network (สะเดา/นาทวี/จะนะ/เทพา) / Mis surgery	<p>แพทย์เฉพาะทาง : ศัลยแพทย์(+1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แพทย์เฉพาะทางอายุรศาสตร์โรคไต - เพิ่มศักยภาพทีมให้บริการและทีมพี่เลี้ยง ที่โรงพยาบาลหาดใหญ่/นาทวี on the job training
2571-2572	ICU and moving to A level hospital	<p>แผนขยายการบริการผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ตึก6ชั้น (คำนวณจาก OPD 600/day -IPD ควรมี185 เตียง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10% ของIPD >>> ICU 25 เตียง <p>เฉพาะทางด้านกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ และสหวิชาชีพต่างๆ</p>

แผนพัฒนาหน่วยบริการ

- ปี 2569 เปิด Semi ICU 4 เตียง / ICU 8 เตียง ปี 2570-2572
- ปี 2569-2570 เปิดบริการห้องยา 24 ชั่วโมง / ให้บริการเภสัชกรรมในคลินิก STI / ขยายบริการบริหารเภสัชกรรม IPD / ผลิตยาที่ไม่สามารถจัดซื้อได้
- ขยายบริการ Telemedicine ครอบคลุมทุก รพ.สต. ในปี 2570
- โปรแกรมตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงในสถานประกอบการ
- คลินิกเสียงลุ่ม เพื่อเพิ่มคุณภาพการดูแลรักษาผู้สูงอายุ
- เปิดบริการ IMC Bed Admit For REHAB 7-14 วัน / จัดทำ CPG เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
- Internal Quality Control & External Quality Assessment
- เปิด Identification Sensitivity Microbiology
- Wellness Clinic (ผ่านการรับรองมาตรฐาน)
- คลินิกทันตกรรมคุณภาพ
- พัฒนาศูนย์ SMC ให้ครอบคลุม เพิ่มการเข้าถึง ลดระยะรอคอย
- ได้รับการรับรองมาตรฐานทางรังสี ในปี 2569
- มีนั้ญญารักษ์ / Home Ward / Telemedpsychi จิตเวชและยาเสพติด
- ยกระดับความปลอดภัยข้อมูล (Cyber security)
- โรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเพชร / HAIT Level 1
- Refer Back
- ศูนย์ฟอกไต