



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของโรงพยาบาลสะเดา ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วย ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
 - ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์
 - นโยบายผู้บริหาร
 - โครงสร้างหน่วยงาน
 - หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 - ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน
 - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
- ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ
- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข
- นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
- คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานกลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ขอเสนอข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของโรงพยาบาลสะเดา เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ภกณมาศ

(นางสาวภกณมาศ ชินณฤกษ์สกุล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> หรือ สื่ออื่นๆ
ของหน่วยงานได้



(นายชัยวุฒิ เกียรติ ชำนิธระการ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผลการพิจารณา (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเคา</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน<ol style="list-style-type: none">๑.๑ ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์๑.๒ นโยบายผู้บริหาร๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน แผนที่ตั้งหน่วยงาน๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๘. แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๙. ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน
๒๐. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรใน
หน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวภาณุมาศ ชินณวงษ์สกุล)

(นายชัยวุฒิ สุขสมานวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่ 1 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานตามภารกิจ/ประจำ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริการงานจิตเวชและยาเสพติด

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการงานจิตเวชและยาเสพติด

โครงการ : การพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตผู้ป่วยจิตเวชคลินิกแสงตะวัน โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ปี 2569

หลักการและเหตุผล : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดรับผิดชอบ เด็ก 0-5 ปี เด็กวัยเรียน เด็กวัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ ที่มีปัญหาสุขภาพจิต และยาเสพติด ที่ได้รับการประเมิน คัดกรอง รักษา ให้คำปรึกษาารายกลุ่ม รายบุคคล และติดตามต่อเนื่อง ตลอดจนการเยี่ยมบ้าน รวมทั้งดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อ HIV จึงได้มีการพัฒนาระบบบริการ และพัฒนาศักยภาพของผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยได้ครอบคลุมมากขึ้น ร้อยละ 80

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผู้รับบริการเข้าถึงระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80
2. บุคลากรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยได้ครอบคลุมมากขึ้น ร้อยละ 80

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตผู้ป่วยจิตเวชคลินิกแสงตะวัน โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ปี 2569	ผู้ป่วยคลินิกแสงตะวัน 150 คน	ม.ค.-ก.พ.69	/				1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาทx 150คน =3,750 2. ค่าอาหารกลางวัน 70บาทx 150คน= 10,500 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 150 x50 บาท= 7,500 บาท	21,750	เงินบำรุง รพ.	ผู้ป่วยคลินิกแสงตะวันมีความรู้ความเข้าใจทักษะการใช้ชีวิต ร้อยละ 80	ผู้ป่วยคลินิกแสงตะวัน มีความเข้าใจ ทำแบบทดสอบ ก่อน-หลังให้ความรู้ได้คะแนน ร้อยละ 80	วราภรณ์ และทีมงาน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							21,750				(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ 1 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานตามภารกิจ/ประจำ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ ทักษะ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ / กลวิธี : อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและปฏิบัติการ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การบริการที่เป็นเลิศ

หลักการและเหตุผล : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมจรรยาบรรณ และทัศนคติที่ดีของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ ลดข้อร้องเรียน สร้างความพึงพอใจ และนำไปสู่องค์กรแห่งความสำเร็จที่บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข โดยตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ สังคม และการพัฒนานโยบายสาธารณสุขใหม่ๆ


วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสะอาดได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นในการดูแลสุขภาพของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน และทำงานอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรมีการอบรมสมรรถนะที่กำหนด ผ่าน ร้อยละ 70

2. บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากกว่าร้อยละ 70

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสู่การบริการที่เป็น เลิศ โรงพยาบาลสะอาด ประจำปีงบประมาณ 2569	หัวหน้าพยาบาล	ต.ค.68-ก.ย.69	←	→			อบรมผู้บริหารทางการแพทย์ 60,000 บาท	60,000	เงินบำรุง รพ. สะอาด			รวิพร
										(นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข		

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
	หัวหน้างานการ พยาบาลผู้ป่วยใน หัวหน้างานการ พยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัดและวิสัญญี หัวหน้างานการ พยาบาลอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช	ต.ค.68-ก.ย.69	←————→				อบรมผู้นำทางการพยาบาลหลักสูตร 4 เดือน 180,000 บาท	180,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา			เนตรชนก อรวิดี เกศ แก้ว
โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเรื่อง การคัดแยก (Triage) โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	พยาบาล วิชาชีพและเวช กิจฉุกเฉิน จำนวน 20 คน วิทยากร 1 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 2 รุ่น ๆ ละ 1 วัน	←————→				1. วิทยากร (21 คน x70 บาท x 1 มื้อ)รวม 1,470บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม (21 คน x25 บาท x 2มื้อ) 1,050 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ (1คน x 600บาท x 6 ชม.) เป็นเงิน 3,600	6,120	เงินบำรุง รพ. สะเดา	Audit เวชระเบียน คัดกรอง คลาดเคลื่อน Over triage < 15% Under triage >5%	ผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัด Over/Under triage	สุมาลี/ฮาวลิน
โครงการพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการดูแลผู้ป่วย แบบประคับประคอง โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	พยาบาลทั้ง เครือข่าย 100 คน	ต.ค.68-ก.ย.69	←————→				1. ค่าอาหาร ว่าง25X100X2 =5,000 2. ค่าอาหารกลางวัน70X100 =7000 3.ค่าวิทยากร600X12ชม =7200 4.ค่าอุปกรณ์ 2000บาท	21,200	เงินบำรุง รพ. สะเดา			เนตรชนก/ ฮาปีตะ  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการเขียนบันทึก ทางการพยาบาลและAudit บันทึกทางการพยาบาล โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	พยาบาล โรงพยาบาล สะเดา 60 คน	ต.ค.68-ก.ย.69	←	→			1.ค่าวิทยากรจำนวน 1 คน X 12 ชม.x600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 5000 บาท	20,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	ความสมบูรณ์ของ เวชระเบียน	คะแนนการ บันทึก	เนตรชนก/ อุษา
โครงการพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ตามมาตรฐาน พยาบาล โรงพยาบาล สะเดา ปีงบประมาณ 2569	พยาบาล หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และพยาบาล ระดับชำนาญ การกลุ่มการ พยาบาล กลุ่ม งานจิตเวช กลุ่มงานปฐม ภูมิและองค์รวม 35 คน	ต.ค.68-ก.ย.69	←	→			1.ค่าวิทยากรจำนวน 1 คน X 6ชม.x600 บาท = 3600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 25 บาท x 2 มื้อ =1750 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน x 70 บาท x 1 มื้อ =2450บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 5000 บาท =12800	12,800	เงินบำรุง รพ. สะเดา	แผนงาน/โครงการ	ความสำเร็จของ แผน	รวิพร/อรรวดี



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรด้าน พฤติกรรมบริการลดเพื่อ ข้อพิพาทจากการบริการ โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	บุคลากร รพ. สะเดา 325 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น	ต.ค.68-ก.ย.69	←	→			1.ค่าวิทยากรจำนวน 1 คน X 6ชม.x1,200 บาท x 2 รุ่น = 14,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 325 คน x 35 บาท x 2 มื้อ = 22,750 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 325 คน x 150 บาท x 1 มื้อ = 48,750 บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 10,000 บาท 5. ค่าเดินทางวิทยากร 10,000 บาท 6. ค่าที่พักวิทยากร 1,500 x 2 วัน = 3,000	108,900	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบ ก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		รุจิรา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								417,145				



(นายนิภาศ นิสสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ 1 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานตามภารกิจ/ประจำ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ ทักษะ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

กลยุทธ์ / กลวิธี : อบรมและประชุมสื่อสารทำความเข้าใจการประเมินคุณภาพโรงพยาบาล

โครงการ : พัฒนาคุณภาพมาตรฐานสู่การบริการที่เป็นเลิศ

หลักการและเหตุผล : การรับการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัย บุคลากรมีความกระตือรือร้น มีการประเมินและพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบช่วยให้การบริการทั้งทางการแพทย์ ระบบสนับสนุนรวมถึงระบบสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ มีความถูกต้อง มีมาตรฐานในการทำงาน การฝึกอบรมสื่อสารมาตรฐานการประเมินคุณภาพโรงพยาบาลในบุคลากรทุกคน เป็นขั้นตอนหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและทำให้เกิดทักษะความแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสามารถนำไปพัฒนาระบบภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : โรงพยาบาลผ่านการประเมินHA (Hospital Re-Accreditation) ชั้น 3 ครั้งที่ 4

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานคุณภาพส่งผลให้การดูแลผู้ป่วยมีความปลอดภัยและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ลดข้อร้องเรียน
2. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินรับรองHA (Hospital Re-Accreditation)

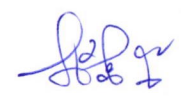
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุเดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. ประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD)	คณะกรรมการ 13 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 3เดือน/ครั้งๆ ละครึ่งวัน	←			→	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 13 คนX25 บาทX1มือX4ครั้ง = 1,300บาท	1,300	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน-หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ทพ.ดนุสารถ
2. ประชุมคณะกรรมการประสานงานคุณภาพHA(FA)	คณะกรรมการ 24 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง	←			→	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24 คนX25บาทX2มือX12ครั้ง=14,400บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70บาทX24 คนX12ครั้ง = 20,160 บาท	34,560	เงินบำรุง รพ. สะเดา			รุจิรา (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
3. ประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง(RMC)	คณะกรรมการ 12 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 2 เดือน/ครั้ง วัน	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนX25 บาทX1มือX6ครั้ง =1800บาท	1,800	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ฟานิชี
4. ประชุมคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงหน่วยงาน (RMน้อย)	คณะทำงาน 26 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง 1 วัน	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 26 คนX25บาทX2มือX12ครั้ง=15,600บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาทX26 คนX12 ครั้ง= 21,840 บาท	37,440	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ฟานิชี
5. ประชุมคณะกรรมการ ป้องกันและควบคุมการติด เชื้อในโรงพยาบาล(IC)	คณะกรรมการ 20 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง 1 วัน	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คนX25บาทX2มือX12ครั้ง=12,000บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70บาทX20 คนX12ครั้ง = 16,800 บาท	28,800	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ไหมซาเร้า
6. ประชุมคณะกรรมการเวช ระเบียน(MRS)	คณะกรรมการ 21 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 3เดือน/ครั้ง	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21 คนX25บาทX2มือX4ครั้ง = 4200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70บาทX21 คนX4ครั้ง = 5880 บาท	8,280	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน	คุณภาพเวชระเบียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ฟาติน
7. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (IM)	คณะกรรมการ 14 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 3เดือน/ครั้ง	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 14 คน x 25 บาท x 1มือ x 4ครั้ง รวม 1,400 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 14คนx70บาทx 1มือx4 ครั้ง=3,920บาท	5,320	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ภาณุมาศ



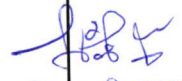
(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข


กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
8. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	คณะกรรมการ 19 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 3เดือน/ครั้ง ละครั้งวัน	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 19 คนX25 บาทX1มือX4ครั้ง=1900บาท	1,900	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		อัญญา
9. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD)	คณะกรรมการ 16 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 3เดือน/ครั้ง ละครั้งวัน	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 16 คนX25 บาทX1มือX4ครั้ง = 1,600บาท	1,600	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ทพ.ดนุนารถ
10. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและวิศวกรรมความปลอดภัยโรงพยาบาล(ENV)	คณะกรรมการ 12 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนX25 บาทX1มือX12ครั้ง = 3,600 บาท	3,600	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ณัฐเกียรติ
11. ประชุมคณะกรรมการพินาศลิ้นก(PCT)	คณะกรรมการ 21 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละ2ครั้ง	←	→			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21 คนX25 บาทX2มือX2ครั้ง/เดือน 24ครั้ง/ปี=25,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70บาทX21คนX2ครั้ง/เดือน 24ครั้ง/ปี = 35,280 บาท	60,480	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		อรวิดี

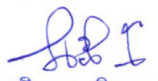


(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข


กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
12. ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	คณะกรรมการ 25 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง					1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนX25 บาท X2 มื้อX12 ครั้ง/ปี = 15,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท X 25 คน X 12 ครั้ง=21,000 บาท	36,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		ณัฐเกียรติ	
13. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การ ปี 2569 และทบทวนวิสัยทัศน์ พันธ กิจ กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โรงพยาบาลสะเดา อำเภอ สะเดา จังหวัดสงขลา (นอก สถานที่)	กรรมการ บริหาร หัวหน้างาน และ ผู้รับผิดชอบ serviceplan 50 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 (2 วัน)					1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 4 มื้อ x 35 บาท = 7,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 2 มื้อ x 150 บาท=15,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย/ฝึกปฏิบัติ 6 ชั่วโมง x 1,200 บาท x 2 คน =14,400 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร 222 กม. X 4 บาท x 2 วัน =1,776 บาท 5. ค่าวัสดุอบรม 10,000 บาท	48,176	เงินบำรุง รพ. สะเดา	รายงานการประชุม	มีแผนงานโครงการ ประจำปี2569		ปิยาพัชร


 (นายนิภาศ นิสสุวรรณ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
14. ประชุมปรับแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การของหน่วยงาน ปี 2569	กรรมการ บริหาร หัวหน้างาน และ ผู้รับผิดชอบ serviceplan 50 คน	ต.ค.68-ก.ย.69					1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนX25 บาทX2มือX1ครั้ง = 2,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50 คนX70บาทX1ครั้ง = 3,500 บาท	6,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	รายงานการประชุม	มีแผนงานโครงการ ประจำปี2569 (ปรับครึ่งปีหลัง)	ปิยาพัชร
15. ประชุมกรรมการประกัน คุณภาพการพยาบาล	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การหัวหน้า หน่วยงานหรือ ผู้แทน 8 คน	ต.ค.68-ก.ย.69 เดือนละครั้ง					1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 8 คน X 25 บาท X 2 มือ X 12= 4,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 8 คน X 70 บาท X 12 ครั้ง = 6,720 บาท	11,520	เงินบำรุง รพ. สะเดา	1.แบบทดสอบก่อน- หลัง 2.นิเทศหน้างาน		รวีพร
16. ขอรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลตาม มาตรฐาน HA	คณะกรรมการ ประเมินและ รับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล จำนวน 4 คน	ก.ค.-69				/	ค่าประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตาม มาตรฐาน HA ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ค่าตรวจประเมิน	150,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	ประเมินตาม มาตรฐาน HA	ผ่านการประเมิน ตามมาตรฐาน HA  (นายนิภาส นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	รุจิรา

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบ ประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
17. ประชุมชี้แจง การพัฒนา คุณภาพตามมาตรฐาน HA	บุคลากร โรงพยาบาล สะเดา จำนวน 2 รุ่นๆละ 151คน	เมย.-พค.2569					1.ค่าอาหารกลางวัน 151คน x 2รุ่น x 70 บาท = 21,140 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 151 คน x 2 รุ่น x 2 มื้อ x 25 บาท = 15,100 บาท 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10,000 บาท	46,240	เงินบำรุง รพ. สะเดา	แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจในการ พัฒนาคุณภาพตาม มาตรฐาน HA	บุคลากรสามารถ ดำเนินการตามแนว ปฏิบัติที่กำหนด	วรวรรณ
18. ประชุมชี้แจง SAR 2022	ทีมงานสำคัญ จำนวน 30 คน	พย.-ธค. 68					1.ค่าอาหารกลางวัน 30คน x 5 วัน x 70 บาท = 10,500 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 30 คน x 5 วัน x 2 มื้อ x 25 บาท = 7,500 บาท	18,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	การนำเสนอ SAR 2022 ของทีมนำ สำคัญ	SAR 2022 ของทีม นำมีความเชื่อมโยง ของข้อมูล	รวีพร
19. ประชุมชี้แจง บุคลากร รพ.สะเดา เตรียมประเมิน HAIT โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	บุคลากร รพ. สะเดา 302 คน	ต.ค.68-ก.ย.69					1.ค่าอาหารว่าง 151 คน x 2 รุ่น x 1 มื้อ x 25 บาท = 7,550 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10,000 บาท	17,550	เงินบำรุง รพ. สะเดา	แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจในการ พัฒนาคุณภาพตาม มาตรฐาน HAIT	บุคลากรสามารถ ดำเนินการตามแนว ปฏิบัติที่กำหนด  (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	ภาณุมาศ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4							
20. ขอรับการประเมิน คุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ HAIT	บุคลากร โรงพยาบาล สะเดา 200 คน	ต.ค 68.-ก.ย.69					1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน (5,000 บาท x 3 คน) รวม 15,000 บาท 2. ค่าที่พักคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน (1,500 บาท x 3 ห้อง x 1 คืน) รวม 4,500 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทางคณะกรรมการผู้ประเมิน 3.1 ค่าเครื่องบิน (3,400 บาท x 3 คน x 2 เที่ยวบิน) รวม 20,400 บาท 3.2 ค่ารถแท็กซี่ไป-กลับ (1000 บาท x 3 คน) รวม 3,000 บาท 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 1 ครั้ง) รวม 10,000 บาท 5. ค่าอาหารกลางวัน (200 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) รวม 14,000 บาท 6. ค่าจัดทำรายงานในการขอรับตรวจประเมิน รวม 5,000 บาท 7. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 8,000 บาท	79,900	เงินบำรุง รพ. สะเดา				ภาณุมาศ


 (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
21. โครงการซ่อมแผน อุบัติเหตุหมู่ / ในช่วง เทศกาลปีใหม่ , สงกรานต์ โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	1.จนท.รพ สะเดา จำนวน 300 คน 2.ทีมกู้ชีพกู้ภัย ในเครือ ข่าย 30 คน 3.นักแสดง สมมุติและผู้ สังเกตการณ์ 30 คน	ต.ค.68-ก.ย.69					1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ฝึกซ้อมบนโต๊ะ 50 คน X 25บาท=1,250 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจนท.รพ./กู้ชีพ ตำรวจ ท้องถิ่น 330 คน X 25 บาท= 8,250 บาท	12,500	เงินบำรุง รพ. สะเดา	จากการฝึกซ้อม และจากสถานการณ์ จริง	จำนวนครั้งของการ เกิดอุบัติเหตุหมู่และ การจัดการ	นัจฉรินทร์/ณัฐ
22. ประชุมชี้แจงทบทวน ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ในช่วงเทศกาลปีใหม่+ สงกรานต์	บุคลากร รพ. สะเดา 100 คน	ต.ค.68-ก.ย.69					1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ฝึกซ้อมบนโต๊ะ 100 คน X 25บาท=2,500 บาท 2.ค่าไวนิล จำนวน 2 แผ่น =500 บาท	3,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา	จากการฝึกซ้อมบน โต๊ะ		พญ.นัจ ฉรินทร์/ ณัฐปียา

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
23. โครงการซ่อมแผน ป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลสะเดา ปีงบประมาณ 2569	บุคลากร รพ. สะเดา 250 คน	ต.ค.68-ก.ย.69					กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการและซ่อม แผนอัคคีภัย 1.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน X 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท = 1,800 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม 2 คน X 3 ชั่วโมง X 600บาท = 3,600บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 250 คน X 70 บาท = 17,500 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 250 คน x 25 บาท X 2 มื้อ = 12,500 บาท 5.ค่าอุปกรณ์ในการอบรม/ซ่อมแผนอัคคีภัย = 1,500 บาท กิจกรรมที่ 2 ซ่อมแผนเผชิญเหตุอัคคีภัยและ การใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ 6.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 250 คน x 25 บาท X 2 มื้อ = 12,500 บาท	49,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา			ณัฐเกียรติ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							633,416					



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ 1 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานตามภารกิจ/ประจำ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 สาธารณสุขชายแดน

เป้าประสงค์ : สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและมาเลเซีย ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณสุขในพื้นที่ชายแดน

กลยุทธ์ / กลวิธี : พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนโดยความร่วมมือของเครือข่ายสาธารณสุขระหว่างประเทศชายแดนไทย-มาเลเซีย

โครงการ : สร้างความร่วมมือพัฒนาสาธารณสุขระหว่างประเทศชายแดนไทย-มาเลเซีย อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปี 2569

หลักการและเหตุผล : พื้นที่ชายแดนระหว่างประเทศไทยและมาเลเซียในอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา มีการติดต่อทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างสองประเทศอย่างใกล้ชิด ซึ่งมีผลต่อการแลกเปลี่ยนทาง

วัฒนธรรมและการพัฒนาทางด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่ดังกล่าว เช่น โรคระบาด, การเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ, การขาดแคลนทรัพยากรด้านการแพทย์

จำเป็นต้องมีการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาสาธารณสุขระหว่างสองประเทศ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ชายแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและมาเลเซีย ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณสุขในพื้นที่ชายแดน


2. เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการแพทย์และสุขภาพระหว่างเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจากทั้งสองประเทศ

2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยทั้งในระดับพื้นฐานและระดับที่ซับซ้อนในพื้นที่ชายแดน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. อัตราการลดลงของโรคระบาดในพื้นที่ชายแดน

2. อัตราการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ชายแดน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
1. ประชุมการดำเนินการระหว่างประเทศ	สสจ.สงขลา สสอ.ด่านฯ รพ.สะเดา สาธารณ- สุข มาเลเซีย 40 คน	ต.ค.68-ก.ย. 69					1. ค่าอาหารว่าง 40 คน x 1 มื้อ x 25 บาท = 1,000 บาท	1,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา		 (นายนิภาศ นิลสุวรรณ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	คณุนาถ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ เดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ รายละเอียด	บาท	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
2.. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ ชายแดนไทย-มาเลเซีย อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ประจำปี 2569 (นอกสถานที่)	บุคลากร สสอ 15/ ด้านฯ 5 /รพ. สะเดา 30 คน/.สา ธารณ สุขมาเลเซีย 20 /สสจ 10	ต.ค.68-ก.ย. 69					1.ค่าห้องพัก ห้องละ 1500 บาท x 20 ห้อง x 1 วัน = 30,000 บาท 2.. ค่าอาหารเที่ยง มื้อละ 350 บาท x 2 มื้อ x 80 คน = 56,000 บาท 3. ค่าอาหารเย็น มื้อละ 400 บาท x 1 มื้อ x 80 คน = 32,000 บาท	118,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา		1. ความร่วมมือใน ด้านการแลกเปลี่ยน ข้อมูลทางการแพทย์ 2.. การพัฒนา คุณภาพบริการ สาธารณสุขในพื้นที่ ชายแดน	ดุนนาท
3. สรุปผลการดำเนินงาน การพัฒนาสาธารณสุข ชายแดนระหว่างประเทศ	บุคลากร สสอ/ ด้านฯ /รพ.สะเดา สาธารณสุข/ สุข มาเลเซีย/ สสจ 40 คน	ต.ค.68-ก.ย. 69					1. ค่าอาหารว่าง 40 คน x 1 มื้อ x 25 บาท = 1,000 บาท	1,000	เงินบำรุง รพ. สะเดา			ดุนนาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								120,000				



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับที่ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานตามภารกิจ/ประจำ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่4 : การพัฒนาสาธารณสุขชายแดน

เป้าประสงค์ : เพื่อการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน ให้ปลอดภัยจากโรคและอุบัติเหตุจากการทำงาน

- กลยุทธ์ / กลวิธี
- 1.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมโดยทีมสหวิชาชีพ
 - 2.พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนทางด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา เฝ้าระวังโรคในสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ เอกชน
 - 3.ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพด้าน พฤติกรรมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค
 - 4.ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการจัดการสิ่งแวดล้อมและภัยคุกคามที่ผลกระทบต่อสุขภาพ
 - 5.ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาลฯ

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริการอาชีวอนามัยและดูแลสุขภาพผู้รับบริการกลุ่มวัยทำงานชายแดนใต้

วัตถุประสงค์ : เพิ่มการเข้าถึงการดูแลสุขภาพกลุ่มวัยทำงานทั้งในด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ร.พ.สะเดาผ่านเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีเด่น
2. ร.พ.สะเดาจัดบริการคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพที่มีประสิทธิภาพ
3. จัดบริการตรวจสุขภาพเชิงรุก และตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงานในสถานประกอบการร้อยละ 30
4. จัดบริการคลินิกทันตกรรมประกันสังคม
5. จัดศูนย์ตรวจสุขภาพแบบครบวงจร (Premium Healthcheck)
6. จัดโปรแกรมตรวจสุขภาพตามโปรแกรมชั้นประจำเดือน อย่างน้อย 2000 รายต่อปี
7. สถานประกอบการในเครือข่ายมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ80
8. ผู้รับบริการที่รับบริการในคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ80
9. มีอาสาสมัครแรงงานต่างด้าวในการเฝ้าระวังโรคในพื้นที่
10. บุคลากรในร.พ.สะเดาได้รับการตรวจสุขภาพร้อยละ95
11. บุคลากรในร.พ.สะเดาได้รับการฉีดวัคซีนที่จำเป็นร้อยละ95
12. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพร้อยละ80
13. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพมีสุขภาพดีขึ้นร้อยละ30

(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข


14.บุคลากรกลุ่มป่วยได้รับการรักษาร้อยละ100

15.บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงานร้อยละ 100

หลักการและเหตุผล

พื้นที่อำเภอสะเดา เป็นพื้นที่ชายแดนใต้และเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการพัฒนาด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมซึ่งมีประชาชนส่วนใหญ่อยู่ในช่วงวัยทำงาน โดยในอำเภอสะเดามีสถานประกอบการ 105 แห่ง ประกอบด้วย โรงงานแปรรูปไม้ โรงงานขุดตัดดิน โรงงานผลิตคอนกรีต เป็นต้น และจากข้อมูลการบริการพบว่าโรคจากการประกอบอาชีพ ได้แก่ บาดแผล โรคระบบกล้ามเนื้อ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกลุ่มแรงงานต่างด้าว แรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้ให้บริการทางเพศ ที่ต้องการการเข้าถึงบริการสุขภาพ ดังนั้นการจัดบริการสุขภาพวัยทำงานต้องรองรับการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุม ทั้งการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระบุไตรมาส				งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล(input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4	รายละเอียด	บาท				
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี+A34:M43 บุคลากรโรงพยาบาลสะเดา	บุคลากรโรงพยาบาลสะเดา 329 ราย	ม.ค.- เม.ย. 69		/	/		ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป ตามกลุ่มอายุ อายุ < 35 ปี 159* 400 = 63,600 อายุ ≥ 35 ปี 170*820 = 139,400	203,000	เงิน บำรุงร.พ. สะเดา	ผลการตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน 95%		งานอาชีวอนามัย
กิจกรรมตรวจสุขภาพเพื่อคัดกรองความเสี่ยงเฉพาะหน่วยงาน บุคลากรโรงพยาบาลสะเดา	งานโภชนาการ 6 ราย งานทันตกรรม 17 ราย แพทย์และพยาบาล 100 ราย	ม.ค.- เม.ย. 69		/	/		ค่าตรวจสุขภาพงานโภชนาการ 6*1,060 = 6,360 ค่าตรวจสุขภาพสารปรอทในเลือด ทันตกรรม 17*380 = 6,460 ค่าตรวจสุขภาพภูมิคุ้มกันโรคอีสุกอีใสแพทย์และพยาบาล 100*300 = 30,000	205,520	เงิน บำรุงร.พ. สะเดา	บุคลากรในหน่วยงานที่ต้องได้รับการตรวจคัดกรองความเสี่ยงเฉพาะหน่วยงาน ได้รับการตรวจตามมาตรฐาน 100%		

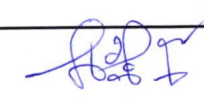

 (นายนิภาค นิลสุวรรณ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	ระบุไตรมาส				งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	วิธีการประเมินผล(input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4	รายละเอียด	บาท					
กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงาน (เฉพาะหน่วยงานที่มีความเสี่ยงด้านอาชีพอนามัย) บุคลากรโรงพยาบาลสะเดา		ม.ค.- เม.ย. 69		/	/			ค่าตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น 88 คน สมรรถภาพการได้ยิน 56 คน ค่าตรวจสอบสมรรถภาพปอด 32 คน	-	เงิน บำรุงร.พ. สะเดา	บุคลากรที่มีความเสี่ยงในการทำงานได้รับการคัดกรอง 100%		
ประชุมชี้แจงบุคลากร ด้านความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ก๊าซ และรังสีทางการแพทย์ และซ้อมแผนเผชิญเหตุสารเคมีรั่วไหล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสะเดา ทุกคน 329 ราย	ม.ค.- มี.ค. 69		/				1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(25 บาท/มือ/คน) = 25*329 = 8,225 2. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท/มือ/คน) = 70*329 = 23,030	31,255	เงิน บำรุงร.พ. สะเดา	1.ให้ความรู้พื้นฐานด้านสารเคมีฯ ในโรงพยาบาล สะเดา 2. ทบทวนแผนฯ, บัญชีสารเคมี 3. ซ้อมแผนฯ 4. ประเมินผล		งานอาชีพ อนามัย



(นายนิภาศ นิลสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กิจกรรมเชิงรุกในสถานประกอบการ	พนักงานในสถานประกอบการ, รัฐวิสาหกิจ, หน่วยงานราชการ	ปีงบประมาณ 2569	/	/	/	/	1.งบประมาณการจัดซื้อวัคซีน (เปิดจองตามความต้องการและการให้บริการ) 2. อุปกรณ์ในการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมในการทำงาน 3. ค่า EKG 4. ค่าเครื่องอัลตราซาวด์ 5. ค่าชุดทดสอบตาบอดสี 6. ค่ารถทันตกรรมเคลื่อนที่	งบประมาณตามออเดอร์วัคซีน	เงินบำรุงร.พ. สะเดา	1.ให้บริการวัคซีนเชิงรุก 2. ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก 3. ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง 4. walk through survey	งานอาชีพอนามัย
กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากร, ประชาชน	1. บุคลากรกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย กลุ่มปกติ 329 ราย 2. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย กลุ่มปกติ 50 ราย	ปีงบประมาณ 2569	/	/	/	/	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(25 บาท/มื้อ/คน) = 25*329 = 8,225 2. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท/มื้อ/คน) = 70*329 = 23,030	31,255	เงินบำรุงร.พ. สะเดา	1.ให้ความรู้เรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 2. ติดตามผลการปรับเปลี่ยนรายบุคคล รายกลุ่ม 3. ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 4. วิเคราะห์ข้อมูลกิจกรรม เพื่อการปรับปรุง/พัฒนาคลินิก	งานอาชีพอนามัย
สรุปผลการดำเนินงานประจำปี		ก.ย.-69				/				 (นายนิภาศ นิลสุวรรณ)	งานอาชีพอนามัย
รวมทั้งสิ้น สี่แสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสามสิบบาทถ้วน								471,030		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข	