

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลสะเดา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : .....SADAO GrowGreen .....

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

-ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

-สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ใช้ปิ่นโตใส่อาหาร พกแก้วน้ำส่วนตัว ใช้ถุงผ้า ปั่นจักรยาน คัดแยกขยะ ลดการใช้พลังงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีม ENV

ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน ต.ค 68 - ก.ย.69

สถานที่ดำเนินการ : ภายในโรงพยาบาลสะเดา

งบประมาณ : 0 บาท

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้และช่วยกันลดการใช้พลังงาน

-ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

-ค่าไฟฟ้าลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

-เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรม

\*\*\*\*\*

- 2 -

ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ 6 เดือนแรกกับ 12 เดือน)

.....

8. ปัญหาและอุปสรรค .....

.....

9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....

10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมื่อองค์ประกอบข้อความให้ครบ

-ตัวอย่าง-

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

1. ชื่อกิจกรรม

“องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง”

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

4. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “สำนักงานสีเขียว”
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ระยะเวลาดำเนินการ: 12 เดือน (ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ: 50,000 บาท

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย 10%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ 12 เดือน)

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย 12% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร 85% เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

## 7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (6 เดือนแรก vs 12 เดือนเต็ม)

- รอบ 6 เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง 6%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 70%
- รอบ 12 เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง 12%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 85%

## 8. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

## 9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

## 10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”