



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลสะเดา

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอพิจารณาสรุปรายงานและมติการประชุมคณะกรรมการ HRD

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลสะเดาได้มีการประชุมติดตามงานและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านทรัพยากรบุคคลมาอย่างต่อเนื่องนั้นและครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมTeleconference (อาคารตึกอุบัติเหตุ) ชั้น ๒ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเท็จจริง

จากสถานการณ์ ภาระงานบริการที่เพิ่มมากขึ้น การขยายบริการของโรงพยาบาล และภาวะอัตรากำลังที่มีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา ดังนั้นเพื่อให้การบริการประชาชนหรือผู้รับบริการของกลุ่มงานแผนกหรือฝ่ายต่างๆ เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีคุณภาพและประสิทธิภาพมาก และประชาชนได้รับประโยชน์มากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีมติและข้อสรุปสำคัญเพื่อการเตรียมการดำเนินการต่อไป

### เรื่องเสนอพิจารณา

ประเด็นที่ประชุมสำคัญคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบร่วมกัน มีรายละเอียดเสนอให้พิจารณาดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑) แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานรองรับการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและขยายบริการ ๒๕๖๕-๒๕๖๖
- ๒) แผนส่งนักเรียนทุนพยาบาลวิชาชีพปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ทุน
- ๓) แผนสรรหาอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๕(ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕) และปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๔) การยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานทั่วไป กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภคจำนวน ๑ ราย

จึงได้นำเรียนมายังผู้อำนวยการทราบ ให้ความเห็นและพิจารณาสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลสะเดา โดยคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางต่อไป

(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็น/ข้อพิจารณา

งามมีขนาดที่ 4 เสนอพิจารณา มีมติเห็นชอบในหลักการ (3 หลักการ)

ผูกพันตนให้สัตยาบันด้วยใจจริงตามที่กล่าวไว้แล้ว

(นางสาวยุททมาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

๗ กย ๖๕.

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลสตะเดา  
ครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมเทเลคอนเฟอเรนซ์ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสตะเดา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวตุนนารถ ชมธวัช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธานที่ประชุม
๒. นางรุจิรา ฤทธิศักดิ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวมะลิพร รมเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายจิตต์ พรหมทองบุญ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาววรรรณ คล้ายนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจิตรา ธาณินทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นายสมศักดิ์ สีนโน	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสิริน จันทะสะเร	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นายณัฐเกียรติ ชำนิธูระการ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวยุทามาส วันดาว	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางรวีพร นนทะสร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นางสาวจิน ไชยชาญยุทธ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ลาป่วย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- สืบจากในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา มีบุคลากรในกลุ่มลูกจ้างของโรงพยาบาลไม่ยอมรับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีจากกลุ่มงานแผนกของตนเอง ทั้งนี้ อาจเกิดจากการไม่เข้าใจและกระบวนการขั้นตอนและวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงาน และอาจเกิดจากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้ทำความเข้าใจสัญญาและภาระงานของตนเองและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการไม่ยอมรับดังกล่าว จึงขอความร่วมมือทุกแผนกในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เร่งทำความเข้าใจระเบียบหลักเกณฑ์กับบุคลากรให้มากขึ้น ที่ประชุมรับทราบ
- ในปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ มีข้าราชการและลูกจ้างประจำครบอายุเกษียณราชการจำนวน ๓ ท่าน และคาดว่าจะมีอีก ๔-๕ ปี ต่อจากนี้จะมีบุคลากรครบเกษียณอายุราชการอีกหลายท่าน ดังนั้น แนวการปรับหรือวางแผนอัตรากำลังทดแทนในภารกิจของคนที่เกษียณต้องรีบดำเนินการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องกำหนดตัวบุคคลขอบเขตภาระงานที่เหมาะสม ควรมีการดำเนินการวางแผนอัตรากำลังทุกแผนก ที่ประชุมรับทราบ
- ประธานแจ้งกรอบอัตรากำลังตาม FTE ของโรงพยาบาลให้กรรมการได้รับทราบ ที่ประชุมรับทราบ
- ประธานแจ้งผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนปี ๒๕๖๕ ในทุกกลุ่มและทุกระดับ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

มีมติรับรองรายการประชุม



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

- การจัดทำอัตรากำลังเพิ่มเติมตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ของไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งานเลขานุการ รายงานที่ประชุมทราบว่า ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยเสนอให้ยกไปพิจารณาเพิ่มเติมร่วมกับสายงานที่มีการขาดแคลนเพิ่มเติมจากการลาออกของบุคลากรเนื่องจากสาเหตุไปรับตำแหน่งที่หน่วยงานใหม่ ในวาระที่ ๔ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

๑. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานรองรับการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและขยายบริการ

ปี ๒๕๖๕ ที่ดำเนินการแล้ว

- แพทย์และพยาบาลสูตินารีเวช ให้เรียนรู้จากโรงพยาบาลศูนย์หาดใหญ่เป็นเวลา ๑ เดือน ทั้ง Scrub และ circulate
- พัฒนาศักยภาพพยาบาลรองรับการเปิดหน่วยไต ให้แลกเปลี่ยนรู้กับโรงพยาบาลสมเด็จพระนารายณ์

ปี ๒๕๖๖ เสนอพิจารณา

- หลักสูตรการบริหารการพยาบาล ๑ คน เป้าหมายหัวหน้างานในกลุ่มงานการพยาบาล(ยังไม่กำหนดบุคคล)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงการพยาบาล ๑ คน เป้าหมายรองรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล(ยังไม่กำหนดบุคคล)
- หลักสูตรพยาบาลการแพทย์ฉุกเฉิน ๑ คน เป้าหมายบุคลากรแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน(ยังไม่กำหนดบุคคล)
- หลักสูตรการจัดการคลังโลหิต ๑ คน เป้าหมายบุคลากรกลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์ (นางสาวมนัสนันท์ เชื้อบุญ ลจ.ชั่วคราว)
- หลักสูตรอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล ๔ เดือน ๑ คน เป้าหมายพยาบาลกลุ่มบริการด้านปฐมภูมิฯ (นายประมวล สมุดจาง ข้าราชการ)
- หลักสูตรการบริหารและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๑ ๘๐ เป้าหมายกลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์ (นางสาวสิริน จันทร์สะเร)

ที่ประชุมมีมติอนุมัติ โดยเฉพาะการจัดการคลังโลหิต มอบหมายให้พิจารณาหลักสูตรและความยั่งยืนของบุคลากรที่จะส่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกลับมาพัฒนางานในหน่วยงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. กลุ่มงานการพยาบาลเสนอส่งนักเรียนทุนปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ทุน เนื่องจากมีบุคลากรเกษียณในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้คาดการณ์ประมาณ ๗ คน ที่ประชุมมีมติอนุมัติและประสานงานธุรการและเงินทราบบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. การจัดทำแผนสรรหาอัตราว่างปี ๒๕๖๕(ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ) และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ลาออก ย้ายที่ปฏิบัติงาน และอัตราขาดแคลนเดิม ซึ่งทำให้ปัจจุบันมีอัตราว่างขาดแคลนไม่สอดคล้องกับการขยายงานและภาระงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นจึงเสนอแผนสรรหาอัตราว่างดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อไป

ตำแหน่งที่สรรหา	ปีงบประมาณ ๖๕ (คน)		ปีงบประมาณ ๖๖ (คน)			
	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แพทย์	๑				
พยาบาล		๕	๕	๕	๕	๕

ตำแหน่งที่สรรหา	ปีงบประมาณ ๖๕ (คน)		ปีงบประมาณ ๖๖(คน)			
	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
	๓	๔	๑	๒	๓	๔
เทคนิคการแพทย์		๑	๑			
กายภาพบำบัด		๑				
นวก.สาธารณสุขกลุ่มบริการ ด้านปฐมภูมิและคลินิกหมอ ครอบครัว(PCC)		๒	๑			
ผู้ช่วยทันตกรรม		๒	๑	๑		
พนักงานทำความสะอาด		๓				
ผู้ช่วยช่างเทคนิค		๒				
จพ.การเงิน/นว.การเงิน		๒				
ผู้ช่วยพยาบาล		๒	๒		๒	
พนักงานประกอบอาหาร		๑			๑	
เจ้าหน้าที่เวชระเบียน						๑
ผู้ช่วยเหลือคนไข้		๑				
พนักงานบริการ(แผนกจิตเวช)			๑			
แพทย์แผนไทย				๑		
เวชกิจฉุกเฉิน			๑			๑
รวมทั้งหมด	๑	๒๒	๑๒	๗	๘	๗

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ โดยตำแหน่งของแพทย์นั้นได้ดำเนินการไปเรียบร้อยแล้ว เริ่มจ้างสิงหาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดสัญญา ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้นำเสนอแผนสรรหาดังกล่าวเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา เพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติ กรณีหากผ่านการอนุมัติแล้วมอบให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการตามกระบวนการสรรหาบุคคลตามแผนทันทีเนื่องจากไตรมาสที่ ๓และ ๔ ของปี ๒๕๖๕ ยังมิได้มีการดำเนินการสรรหาตามมติที่ประชุมจึงทำให้จำนวนการสรรหาในรอบนี้มีจำนวนแต่อยู่บนพื้นฐานของความจำเป็นต่อการให้บริการผู้ป่วยและบริการสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยให้พิจารณารูปแบบการจ้างที่คำนึงถึงความก้าวหน้าและแรงจูงใจการปฏิบัติงานในกลุ่มสายงานวิชาชีพ

๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของนางกานต์พิชชา เพชรศิริ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป รอบ ๑-๒ ในปี ๒๕๖๕ โดยผลเฉลี่ยของการประเมินทั้ง ๒ รอบไม่ถึงร้อยละ ๗๕ จึงไม่ผ่านการประเมินจำนวน ๑ ราย และวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีตัวแทนเจ้าหน้าที่(กลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ)ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ร่วมแจ้งผลการประเมินและทำความเข้าใจผลการประเมินและเสนอโอกาสการปรับปรุงตนเองสำหรับการปฏิบัติงานปี ๒๕๖๖ แต่พนักงานดังกล่าวไม่ยอมรับผลการประเมินและไม่ยอมลงนามในเอกสารผลการประเมินนั้นโดยเจ้าหน้าที่ที่ร่วมแจ้งผลการประเมินจึงได้ลงชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญ ความว่าได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๒ ครั้งในรอบปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ จากกรณีดังกล่าวจึงเสนอกรรมการพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่อไป



ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามผลการประเมินที่เสนอ โดยพิจารณาจากระเบียบที่เกี่ยวข้องประกอบผลการประเมิน และเอกสารบันทึกการลงเวลาปฏิบัติงานและเอกสารอื่นประกอบ และเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อทราบ และพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างต่อไป

๕. การจัดทำ One Page สำหรับข้าราชการหรือบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ควรมีรูปแบบที่แบบฉบับเดียวกันของโรงพยาบาลและเตรียมพร้อมสำหรับส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหากมีการกำหนดให้ส่ง ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้จัด One Page ทุกคนที่มีมีผลในระดับดีเด่น โดยมอบให้งานข้อมูลและสารสนเทศ ทำ Template ให้ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน
๖. การจัดมหกรรมวิชาการประจำปีของหน่วยงานโรงพยาบาลสะเดา ควรมีการจัดทุกปีเพื่อส่งเสริมการพัฒนางานประจำปีให้ดียิ่งขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกแผนก ส่งเข้าร่วมในแต่ละประเภทที่ทางคณะกรรมการจัดขึ้น ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยให้กรรมการจัดทำช่วงเวลาของกิจกรรมโดยมอบหมายให้บุคลากรที่เคยเข้าร่วมจัดทำผลงานในชวปีที่ผ่านมา เป็นพี่เลี้ยงและร่วมเป็นกรรมการให้คำปรึกษาแก่บุคลากรที่สนใจด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ นัดประชุมครั้งต่อไป เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ยังไม่ได้กำหนดวัน

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐะการ)

ผู้จัดบันทึกและสรุปรายงานการประชุม



(นางสาวนุนารถ ชมอวีช)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ผู้ตรวจทานและรับรองรายงานการประชุม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสเตา

ที่ สช ๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนงานตามนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเสเตา จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสเตา

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลเสเตามีแผนงานขยายการบริการผู้ป่วย จากระดับ F๒ เป็นโรงพยาบาลระดับ F๑ โดยมีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา รองรับบริการประชาชนในพื้นที่และอำเภอใกล้เคียง นั้น โรงพยาบาลเสเตาจึงมีนโยบายความจำเป็นต้องส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและสรณะบุคลากร ในฐานะผู้บริการทั้งทางด้านการบริหารงาน การบริการตามสาขาวิชาชีพที่สอดคล้องกับการขยายบริการ นั้น

### ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสเตา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติแผนงานตามนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเสเตา จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อเป็นแนวในการบริหารอัตรากำลังตามภาระงานและการจัดการด้านการเงินของหน่วยงานให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

### เรื่องเสนอพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสเตา จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติแผนงานตามนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเสเตา จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางกับงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแผนปฏิบัติและการบริหารจัดการเงินของโรงพยาบาล ต่อไป

(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐะการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็น/ข้อพิจารณา

(นางสาวยุฑาภาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสเตา

H.P.P.

สรุปผลการพิจารณาแผนงานตามนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลสะเดา จังหวัดสงขลา ปี 2566-2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสะเดาครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 ตุลาคม 2565 เวลา 13.30 - 16.45 น. ห้องประชุมพุทธรักษา

ที่	กลุ่มงาน/วิชาชีพ	แผนพัฒนาบุคลากร		
		ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
1	กลุ่มงานพยาบาล			
	หัวหน้าพยาบาล		1.อบรมเตรียมเป็นหัวหน้าพยาบาลหลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาลระดับสูง	
	1.1 งานพยาบาลผู้ป่วยนอก			
	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	อบรมหลักสูตรบริหารทางการพยาบาลหลักสูตร 4 เดือนสำหรับหัวหน้างานผู้ป่วยนอก	อบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง 4 เดือนล่างไตทางหน้าท้อง	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตา 4 เดือน
	สายงานสนับสนุนวิชาชีพหลัก			
	พนักงานเปล	อบรมหลักสูตร EMR 2 คน (ภายใน)	อบรมหลักสูตร EMR 2 คน (ภายใน)	อบรมหลักสูตร EMR 2 คน (ภายใน)
	1.2 งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช			
	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	-	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน4เดือน 1คน	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน4เดือน 1คน
	สายงานสนับสนุนวิชาชีพหลัก			
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		อบรมหลักสูตร EMR 1 คน(ภายใน)	อบรมหลักสูตร EMR 1 คน(ภายใน)
	1.2 งานพยาบาลผู้ป่วยใน			
	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1. ฝึกงานการดูแลป.วิกฤตทรพ. 1 เดือน*16 คน (OJT)	1. อบรมการดูแลป. IMC 4 เดือน* 1 คน	1.อบรมการดูแลป.วิกฤติหลักสูตร 4 เดือน* 2 คน




		2.อบรมการดูแลผู้ป่วย 4 เดือน* 1 คน		
1.3 งานพยาบาลผู้ป่วยหนัก				
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค			1.อบรมการดูแลป.วิกฤติหลักสูตร 4 เดือน* 2 คน	1.อบรมการดูแลป.วิกฤติหลักสูตร 4 เดือน* 2 คน
1.4 งานการพยาบาลผู้ป่วย ผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล				
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค		1.ฟื้นฟู+เพิ่มทักษะการให้ยาสลบและ ผ่าตัด แบบทีม (OJT)	1.ฟื้นฟู+เพิ่มทักษะscrub nurse (OJT)	1.ฟื้นฟู+เพิ่มทักษะscrub nurse (OJT)
1.5 งานการพยาบาลหน่วย ควบคุมการติดเชื้อและงานจ่าย กลาง				
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค				
1.6 งานพยาบาลผู้คลอด				
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค				หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขามดงครรภ์ 4 เดือน
1.7 งานวิจัยและพัฒนา				
พยาบาลวิชาชีพ				
2 กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม				
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค		อบรมหลักสูตรงานงานอาชีพอนามัย 4 เดือน	1.อบรมคลินิกผู้สูงอายุ 4 เดือน	



	นวก.สาธารณสุข	1.อบรมหลักสูตรงานระบาดวิทยา 6 เดือน		
3	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค			
	เภสัชกร	อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขา critical care (นพดล)	อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขาผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด(นิศารัตน์)	อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขา palliative care (วดี)
			อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขาบริบาลเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก(พจนา)	อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขาเภสัชปฐุมภูมิ(สุวิมล)
				อบรมหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนสาขาจิตเวช(ภทรชัย)
4	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)		
	จพ.การเงินและบัญชี	การบริหารการเงินการคลัง		
	นวก.การเงินและบัญชี		การบริหารการเงินการคลัง	
	จพ.พัสดุ	การบริหารพัสดุภาครัฐ 5 วัน		
	นวก.พัสดุ		การบริหารพัสดุภาครัฐ 5 วัน	
5	กลุ่มงานการแพทย์			
	นายแพทย์	1.หลักสูตรนักบริหารระดับสูง(mini.MM)	1.ขอทุนโควตาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 1 คน 3ปี	ขอทุนโควตาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว 1 คน 3ปี
			หลักสูตร Fammed 4 เดือน 1 คน	
6	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์			
	นักเทคนิคการแพทย์	การอบรมทางธนาคารเลือด 4 เดือน 1 คน	อบรมทางชีววิทยา 4 เดือน	
7	กลุ่มงานจิตเวช			

	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	อบรมการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น หลักสูตร 4 เดือน		อบรมการพยาบาลยาเสพติดหลักสูตร 4 เดือน
8	กลุ่มงานประกันสุขภาพและ ยุทธศาสตร์			
	จพ.เวชสถิติ	เรียนต่อ หลักสูตร 3 ปี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเวชระเบียน		
	รวม	29 คน / มีค่าลงทะเบียน 11 คน	17 คน / มีค่าลงทะเบียน 12 คน	16 คน / มีค่าลงทะเบียน 11 คน
		= หลักสูตรมีค่าลงทะเบียน		

สมัคร  
โครงการ  


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา  
- เพื่อพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวदनุนารถ ชมธวัช)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD)

ความเห็น.....



(นางสาวยุทามาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา