



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลสะเดาได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

ทางคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความโปร่งใสเป็นธรรม และได้กำหนดนโยบายตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทั้งหน่วยงาน

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้จึงขอเสนอพิจารณาลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องได้นำมาดำเนินการประกาศใช้ในหน่วยงานโดยจะติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐะการ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติและดำเนินการ

(นางสาวยุชามา สวันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา



ประกาศโรงพยาบาลสะเดา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในโรงพยาบาลสะเดามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม ความผูกพัน และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสะเดา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอประกาศนโยบายดังนี้

๑. การสรรหา

๑) สนับสนุนด้านอัตรากำลังของหน่วยงานประกอบการวางแผนด้านอัตรากำลังให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลาในการจัดทำแผนอัตราจ้างเป็นประจำต่อเนื่อง

๒) ให้มีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการโดยให้ยึดถือประโยชน์ และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๓) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา บรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรทุกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๕) สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถ และความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๖) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภาระกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๑) หน่วยงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เปิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาต่างๆ และแหล่งความรู้อื่น

๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๕) ส่งเสริมค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ซึ่งประกอบด้วย Mastery เป็นนายตนเอง Originality เร่งเร้าสิ่งใหม่ People Centered ใส่ใจประชาชน Humility อ่อนน้อมถ่อมตน

๖) ให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐาน ทักษะและสมรรถนะที่สำนักงาน กพ.กำหนด

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้

๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยใช้การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย สถานะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้มีแก่ผู้มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ที่มีผลงานประจักษ์ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติตนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้กับผู้ร่วมงาน

๔. การใช้ประโยชน์

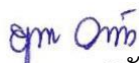
๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมเหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด

๓) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่เมทะ เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวยุฑาธมาศ วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา



คำสั่งโรงพยาบาลสะเดา

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านวิชาการ

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร ดังนั้นการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านวิชาการจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการวางแผน การปฏิบัติงาน ให้มีความปลอดภัย ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ดังนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงต้องเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดการวางแผนพัฒนาด้านวิชาการอย่างเป็นระบบ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

ดังนั้น โรงพยาบาลสะเดา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านวิชาการดังนี้

๑. นางสาวยุชามาส	วันดาว	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวตุนนารถ	ชมธวัช	ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ	ที่ปรึกษา
๓. นางสาวมะลิพร	ร่มเกตุ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๔. นางสาววรรรณ	คล้ายนาค	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ที่ปรึกษา
๕. <u>นางรุจิรา</u>	<u>อุทธิภักดี</u>	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ	<u>ประธานกรรมการ</u>
๖. นางสาวณัฐธิดา	มันคงพิทักษ์กุล	ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางเนตรชนก	จุลະวรรณโน	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางอรวดี	กาลสงค์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางจิตรา	ธานีรัตน์	ตำแหน่งแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นายนพดล	พลานุกุลวงศ์	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางเอื้ออารีย์	สมุดจาง	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. <u>นางสาวรวีพร</u>	<u>นนทะสร</u>	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	<u>เลขานุการ</u>
๑๓. นางสาวพัชรียา	ขุนจันทร์	ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. วางแผนงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านวิชาการของโรงพยาบาล
๒. จัดเวทีประกวดผลงานด้านวิชาการในโรงพยาบาล
๓. กระตุ้น ติดตามบุคลากรด้านการทำผลงานด้านวิชาการ
๔. ดำเนินการคัดเลือก จัดส่งผลงานวิชาการตามแผนที่กำหนด
๕. จัดทำ one page ประกาศเกียรติคุณ ชื่นชมผู้นำเสนอผลงานทางเว็บไซต์/ line app ของโรงพยาบาล

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ยพ อค

(นางสาวยุทามาส วันดาว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา



คำสั่งโรงพยาบาลสะเดา

ที่ ๗๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสะเดาที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) เพื่อดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสะเดา เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร นั้น

เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ดังนี้

๑. นางสาวยุทามาส	วันดาว	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. <u>นางสาวदनุนารถ</u>	<u>ชมธวัช</u>	ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ	<u>ประธานกรรมการ</u>
๓. นายเมธา	เกียรติโมฬี	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวมะลิพร	ร่มเกตุ	ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล	กรรมการ
๕. นางสาววรรณ	คล้ายนาค	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาววิพร	นนทะสร	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวสิริน	จันทะสะเร	ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางรุจิรา	ฤทธิภักดี	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายจิตต์	พรมทองบุญ	ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสุจิน	ไชยชาญยุทธ์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางจิตรา	ธานีรัตน์	ตำแหน่งแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายสมศักดิ์	สินโน	ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. <u>นายณัฐเกียรติ</u>	<u>ชำนาญการ</u>	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	<u>กรรมการ</u>
			<u>และเลขานุการ</u>
๑๔. นางรชาดา	รัตนพันธุ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
			และผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. วางแผนทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์กรและทรัพยากรของโรงพยาบาล
๒. สรรหา คัดเลือก บรรจุบุคคล
๓. จัดการทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. ตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศพ. อว

(นางสาวยุททมาส วันดาว)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา