



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔ - ๙
ที่ สข๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสะเดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐาน
ทั่วไปของโรงพยาบาล ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

๑. ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
๒. นโยบายผู้บริหาร
๓. โครงสร้างหน่วยงาน
๔. หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๖. ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและ
ภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๗. ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ด้วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
๘. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตาม
หน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
๙. วิทยาลัยศัลยกรรม พันธกิจ คำนิยม MOPH
๑๐. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๑๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
๑๒. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๑๓. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ที่มี
นายวินัย วิริยะกัจจา เป็นประธานกรรมการ
๑๔. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๑๕. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๑๖. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
๑๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของ
หน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๙. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขอเสนอข้อมูลพื้นฐานทั่วไป เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสิริน จันทะสะเร)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.sadaohospital.go.th/> หรือ สื่ออื่นๆ ของหน่วยงานได้



(นายณัฐเกียรติ ชำนิธุระการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นางสาวยุทามาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์
๒. นโยบายผู้บริหาร
๓. โครงสร้างหน่วยงาน
๔. หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๖. ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๗. ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ด้วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน
๘. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน
๙. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๑๐. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๑๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔
๑๒. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๑๓. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ที่มี นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นประธานกรรมการ
๑๔. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๑๕. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๑๖. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
๑๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของ
หน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๙. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสิริน จันทะเสเร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวยุทามาส วันดาว)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสเดา

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



ณัฐเกียรติ ชำนิฐระการ

(นายณัฐเกียรติ ชำนิฐระการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายของโรงพยาบาลสะเดาปีงบประมาณ ๒๕๖๗

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ บุคลากรเก่งดีมีสุข มีเทคโนโลยีที่เหมาะสมภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีสุขภาพดีโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. ระบบบริการมีมาตรฐานจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบการให้บริการในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและงานอาชีวอนามัย

ประเด็นจุดเน้น

๑. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มTrauma, ไต , สูติ-นรีเวช, NCD, CKD
๒. Patient safety goals
๓. Smart hospital ในปี๒๕๖๘
๔. พัฒนามาตรฐานงานอาชีวอนามัย

ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

ผู้ป่วยDM-HT , HI จากการบาดเจ็บทางถนน , COPD/Asthma , Sepsis , ACS , Pre-term , PPH , BA, Teenage Pregnancy , LBW และฟันในเด็ก
โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำชายแดนใต้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ มีการบริหารจัดการที่ดี
และสร้างภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องภายใน ปี ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑. จัดระบบบริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสุขภาพที่สนองความต้องการผู้รับบริการในชายแดนใต้
๒. พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเฉพาะโรค
๓. พัฒนาระบบ กลไก การบริหารจัดการที่ดีเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ
๔. พัฒนาคือความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการในพื้นที่
๕. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์หลัก

๑. ส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรคโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบการให้บริการในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและงานอาชีวอนามัย

คำนิยาม

S=Smiley place ยิ้มแย้มเป็นมิตร

A= Appreciable culture ใจสนิทชื่นชม

D= ready to Develop กลืนกลมพัฒนา

A= Active and Alive หาญกล้ามุ่งมั่น

O= Organized workplace ร่วมกันสร้างระบบ

สมรรถนะหลักขององค์กร

๑. การบริการเชิงรุกในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
๒. การดูแลผู้ป่วยบูรณาการกับเครือข่าย
๓. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและชุมชนเพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนได้พัฒนาคุณภาพระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ
 ๒. พัฒนาโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ
 ๓. ลดอัตราการตายและภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรควิกฤตฉุกเฉิน โรคเรื้อรัง
 ๔. พัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับโรงพยาบาล
 ๕. บริหารจัดการบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน
 ๖. บริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ (การเพิ่มรายรับ-ลดรายจ่าย)
 ๗. พัฒนางานอาชีวอนามัยพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
-

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม ป้องกัน	๑. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพ	ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรคสนับสนุนการ		วรวรรณ คล้ายนาค
		๑.ทบทวนการบริการตามมาตรฐานงาน	๑.อัตราการตายของมารดาในอำเภอสะเดาเป็น๐	จิรัชยา ไชยยศ/ทีมMCH BOARD
		๒.ทบทวนและจัดทำแนวทางการดูแลหญิง	๒.มารดาเสียชีวิตจากPIHเท่ากับ ๐ ราย	
		๓.พัฒนาระบบข้อมูลการส่งต่อหญิงตั้งครรภ์	๓.ร.พ.สะเดาผ่านเกณฑ์(reacredit)	
		๔.นิเทศหน่วยงานเยี่ยมเสริมพลังประจำปีตาม	๔.ร.พ.สต.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน	
		๕.รับการนิเทศและประเมินจากองค์กร	๕.เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับ	
		๖.ติดตามประเมินผลและสรุปผลการ	๖.ร.พ.สต.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน	
			๗.เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับ	
		๑.ประเมินตนเองตามมาตรฐานคลินิกวัยรุ่น	๑.คลินิกวัยรุ่นผ่านเกณฑ์reaccredit ระดับ	เบญจวรรณ สุวรรณจาง/ฟาเตียร์
		๒.จัดระบบบริการแบบONE STOP SERVICE	๒.คลินิกวัยรุ่นร.พ.สะเดาจัดบริการสุขภาพ	
		๓.จัดทำสายด่วนให้คำปรึกษาปัญหาวัยรุ่น /	๓.วัยรุ่นที่ได้รับการสอนด้านอนามัยเจริญ	
		๔.ให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์กลุ่มวัยรุ่น	๔.กลุ่มวัยรุ่นในโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับ	
		๕.เยี่ยมบ้านวัยรุ่นกลุ่มเสี่ยงร่วมกับภาคี	๕.วัยรุ่นกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลต่อเนื่อง	
		๖.จัดทำแนวทางส่งต่อวัยรุ่นจากโรงเรียนและ		
		๑. อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำผู้สูงอายุ เพื่อ	๑.มีแกนนำผู้สูงอายุในชุมชนให้ความรู้และ	
		๒.เยี่ยมติดตามชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ	๒.ร.พ.สต.และPCUมีการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ	จิรัชยา ไชยยศ/พานิ เส้นเมาะ/อุไร
		๓.เยี่ยมติดตามประเมินอาการผู้ป่วยใน	๓.ผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์ ผู้พิการและ	
		๔.เยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพผู้ป่วย/ผู้สูงอายุ	๔.ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖.จัดจ้างบุคลากรเพิ่มเติมในPCU ร.พ.สะเดา</p>	<p>๕.ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชนมากกว่าร้อยละ๘๐</p> <p>๖. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะสมองเสื่อม และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ</p> <p>๗. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะหกล้ม และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ</p>	<p>รรรวรรณ คล้ายนาค</p>
		๑.สถานบริการตรวจคัดกรองค้นหาประชากร	๑.กลุ่มเสียงเบาหวาน ได้รับการปรับเปลี่ยน	คุณฉัตรนภา นาคน้อย/
		๒..เก็บข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพประจำปี	๒.กลุ่มเสียงความดันโลหิตสูงได้รับการ	
		๓.สถานบริการจัดกิจกรรมปรับเปลี่ยน	๓.กลุ่มเสียงเบาหวานป่วยเป็นเบาหวานไม่	
		๔.วิเคราะห์ข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพ	๔.กลุ่มเสียงความดันโลหิตสูงวัยเป็นโรคความ	
			๕.ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงมี	
			๖.มีหมู่บ้านต้นแบบด้านการปรับเปลี่ยน	
		๑.รณรงค์ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกและ	๑. อัตราความทันเวลาของการแจ้งการระบาด	เบญจวรรณ สุวรรณจาง/ฟ้าเตี๋ยร์
		๒.ร่วมประชุมWar Room/EOC ระดับอำเภอ	๒.อัตราป่วยด้วยไข้เลือดออกปี๒๕๖๕ลดลง	
		๓.สนับสนุนให้ตำบลที่มีการระบาดต่อเนื่อง	๓.สถานบริการมีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายเท่ากับ๐	
		๔.เตรียมความพร้อมและสำรองสารเคมีกำจัด	๔.จำนวนผู้ป่วยโรคติดเชื้อโควิด๑๙ไม่	
		๕.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันควบคุม	๕.อัตราป่วยตายของผู้ติดเชื้อโควิด๑๙ต่ำกว่า	
		๖.สำรวจสถานบริการทางเพศ๒ครั้ง/ปี	๖. ผลการประเมินทางระบาดวิทยาผ่าน	
		๗.วิเคราะห์ข้อมูลการระบาดและสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ	๗.ร.พ.สะเดาผ่านเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ๔หมวด	
		๑.ร.พ.สต.และPCUประเมินตนเองตามเกณฑ์ร.พ.สต.ติดตามเพื่อพัฒนาส่วนขาด	๑.ร.พ.สต.ทุกแห่งในเครือข่ายบริการสุขภาพร.พ.สะเดาผ่านเกณฑ์reaccreditทุกแห่งผ่านเกณฑ์ร.พ.สต.ติดตามร้อยละ๑๐๐	รรรวรรณ คล้ายนาค /จงดี มิ่งมาก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๒.นิเทศหน่วยงาน เยี่ยมเสริมพลังและประเมินผลการพัฒนาบริการร่วมกับทีมพัฒนาร.พ.สต.	๒.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิพ.ศ.๒๕๖๒ร้อยละ๔๐	
		๓.ปรับปรุงภูมิทัศน์PCUR.พ.สะเดา	๓.ลดความเสี่ยงด้านกายภาพPCUR.พ.สะเดา ระดับ ๔	
		๔.จัดจ้างบุคลากรตามเกณฑ์PCUและNPCU	๔.ความพึงพอใจของผู้ป่วยในชุมชนมากกว่าร้อยละ๘๐	
		๕.พัฒนาศักยภาพแพทย์FMประจำทีมหมอครอบครัว		
		ใช้กระบวนการDHSเพื่อแก้ไขปัญหาของพื้นที่สร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชน	๕.อำเภอสะเดาผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	
๒.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑.พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ	๑.เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินโดยลดการส่งต่อ ๒.การดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ๓.เปิดหน่วยไตเทียม ๔.เปิดหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดทางสมอง (Stroke Unit)	๑อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจเฉียบพลันชนิด STEMI ๒.ร้อยละผู้ป่วย Stroke ได้รับการส่งต่อภายใน ๓๐ นาที ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	นายเมธา เกียรติโมฬี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		๑. การคัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วย HT, DM ๒. ปรับผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงให้รพสต.ดูแลเอง และกลุ่มเสี่ยงสูงดูแลโดยทีมสหวิชาชีพ (new normal) ๓. ใช้เกณฑ์ HbA1c แทนการใช้ FBS ในการปรับแผนการรักษา ๔. ดูแลผู้ป่วย warfarin ๕. Telemedicine ๖. คัดกรองผู้ป่วยวัณโรค	๑. อัตราการควบคุมระดับน้ำตาลผู้ป่วยเบาหวาน (HbA1c < ๗) ๒. ผู้ป่วยที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ < ๑๔๐/๙๐ mmHg ๓. อัตราความสำเร็จการรักษาวัณโรค > ๘๕	ดวงใจ
		๑. SMART ER ๒. พัฒนาการดูแล SP FASTTract ๔ โรค	๑. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ๒. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจเฉียบพลันชนิด STEMI	สอแลหะ
			ความพึงพอใจ > ๙๐	
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมตามภาระงาน	๑. วางแผนอัตรากำลัง สรรหา/ทดแทนบุคลากร ๒. กำหนดบทบาท ผู้รับผิดชอบและติดตาม	๑. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตาม service plan ร้อยละ ๘๐	น.ส.ต.นุณารถ ชมธวัช
	๒. บุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนด	๑. กำหนดทักษะที่ต้องการ ๒. ประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพ ๓. ความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในหน่วยงาน ๕. ส่งเสริมการเป็นครูพี่เลี้ยงในหน่วยงาน (coaching R๒R CQI)	๑. บุคลากรมีสมรรถนะขั้นพื้นฐาน (Core competency) ร้อยละ ๘๕ ๒. มีนวัตกรรมในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง/ปี	น.ส.ต.นุณารถ ชมธวัช

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๓.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๑.ตรวจสุขภาพประจำปี ตามความเสี่ยง ๒. จัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๓. ปรับเปลี่ยนและส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร ๔.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๕. ส่งเสริมการบริหารคนให้เหมาะสมกับงาน/ return to work	๑. ความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดสุขภาพงานอาชีพอนามัย	น.ส.ดนุนารถ ชมธวัช
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๑. ธรรมมาภิบาล	๑.อบรมเพิ่มทักษะ ๒.สื่อสารวิธีปฏิบัติ ๓.ประเมินตนเอง	ผ่านเกณฑ์ประเมิน	นายณัฐเกียรติ ชำนิธุการ
	๒.พัฒนาคุณภาพองค์กร	๑.ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ ๒.สื่อสารมาตรฐาน ๓.ประเมินตนเอง/ตรวจสอบภายใน(audit) ๔.รับการประเมินจากหน่วยงานภายนอก	ผ่านประเมินรับรองมาตรฐานทุกระบบ	นางสาวมะลิพร ร่มเกตุ
	๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	๑.ระบบ Telemed/AOC ๒. Dash board ๓.ระบบความปลอดภัยทางสารสนเทศ ๔.SMART HOSPITAL ๕.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน/นอกเครือข่าย	ผ่านการประเมิน ระดับ ๓	นางสาวสิริน จันทะสะเร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๔.เสถียรภาพการเงินการคลัง	๑. ๗ plus ๒. เพิ่มรายได้ - ออกตรวจสุขภาพประชาชน - เปิดให้บริการห้องพิเศษ -เพิ่มความถูกต้อง ครอบคลุม ทันเวลา ในการบันทึกข้อมูล -การจัดเก็บรายได้ -ติดตามหนี้สิน ๓.ลดรายจ่าย - ลดการสั่งlabที่ไม่จำเป็น - ลดการสั่งยาที่ไม่จำเป็น - paperless	Quick Ratio ≥ 1.0 Curent Ratio ≥ 1.5 Cash Ratio ≥ 0.8 CMI > 0.6	นายณัฐเกียรติ ชำนิธุการ
๕.พัฒนาระบบการให้บริการงานอาชีวอนามัยในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	จัดระบบบริการที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการชายแดนใต้ ฝ้าระวัง ป้องกันโรคในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ประเมินตนเองตามมาตรฐานงานอาชีวอนามัย จัดบริการคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพตามมาตรฐาน จัดบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ องค์กร (ตรวจสุขภาพ วัคซีน) ค้นหาความเสี่ยงด้านกายภาพในโรงพยาบาล และPCU(๗แผนกเสี่ยงในไตรมาส๑และครอบคลุมแผนกอื่นๆในไตรมาสถัดไป)	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานงานอาชีวอนามัย ระดับดีมาก(ผ่าน ๕ องค์ประกอบ) ผู้รับบริการคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพ ได้รับการส่งเสริมสุขภาพร้อยละ๑๐๐ สถานประกอบการในเครือข่ายมีความพึงพอใจมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ๘๐ ผู้รับบริการที่รับบริการในคลินิกอาชีวอนามัย มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ๘๐	นายเมธา เกียรติโมฬี/ประมวล สมุดจาง อัมราวดี ทองเต็ม /นนท์ ลิณี บัวอนนท์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		อบรม/สร้างแกนนำแรงงานต่างด้าวในชุมชน (อสต)	มีแกนนำแรงงานต่างด้าวในการเฝ้าระวังโรคในพื้นที่	
		ตรวจสุขภาพบุคลากรและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปี	บุคลากรในร.พ.สะเตาได้รับการตรวจสุขภาพร้อยละ๙๐	
		ฉีดวัคซีนที่จำเป็นในบุคลากรและวัคซีนจำเป็นเฉพาะแผนก(LR IPD HPD)	บุคลากรในร.พ.สะเตาได้รับการฉีดวัคซีนที่จำเป็นร้อยละ๙๐	
		ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากร	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพร้อยละ๘๐	
		สรุปผลการดำเนินงานประจำปี	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพมีสุขภาพดีขึ้นร้อยละ๓๐	