

๑. โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลสะเดา

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลสะเดา ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชน ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
 ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
 ๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแลประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลสะเดา มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค และ ต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร โรงพยาบาลสะเดา จำนวน ๒๕๓ คน

๕. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสะเดา เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลาเพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการโดยจัดอบรมผ่านระบบการอบรมปกติ (On site) หรือ การอบรม อิเลคทรอนิกส์ (ON Air) โดยพิจารณาตามสถานการณ์ โดยจัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น
๕. กลุ่มงานประกันสุขภาพติดตามข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๖. ชมรม Strong และ คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสะเดา จัดทำแผน เพื่อกระตุ้น ปลุก ปลุก จิตสำนึก ให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ -

๘. การประเมินผล

๑. มีการติดตามข้อร้องเรียนจากกลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ทุกเดือน และ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล โดย
 - จำนวนข้อร้องเรียน ในเรื่องเดิม ไม่เกิน ๒ เรื่องต่อปี
 - จำนวนข้อเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

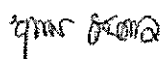
คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสะเดา

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



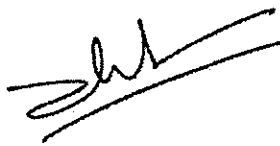
(นางกฤษณา ไชยมุณี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวยุทามาส วันดาว)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปพน ศิไชยเศรษฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหม่อม รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลสะเดา ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเดา

.....

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เวลา

- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิด
โดย รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา (พญ.ยุททมาส วันดาว)
- ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. - คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยใช้หลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา
- แผนบริหารความเสี่ยง (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
- การเสริมสร้างจริยธรรม และ การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
โดย คุณกฤษณา ไชยมุณี โรงพยาบาลสะเดา
- ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. พักรกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๓๐ น. - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- การป้องกันการรับสิน / การเรียไร / การให้ หรือ การรับของขวัญ
- ระบบข้อร้องเรียน
- การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ
โดย คุณกฤษณา ไชยมุณี โรงพยาบาลสะเดา
-