



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔-๙ ต่อ ๒๐๓
ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อทบทวนแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ และวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อวางแผนการดำเนินงานเรื่องดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแนวทางการดำเนินงาน ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รวมถึงวาระอื่น ๆ ของโรงพยาบาล ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางกฤษณา ไชยมณี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นางสาวยุททามาส วันดาว)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

๑(๒)

ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเดา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุวัฒน์ วิริยะพงษ์สุกิจ	ผอ.รพ.สมเด็จพระ รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา	
2	น.ส.ยุทามาส วันดาว	นายแพทย์ชำนาญการ	
3	นายเมธา เกียรติโมฬี	นายแพทย์ชำนาญการ	
4	น.ส.คนุนารถ ชมธวัช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	
5	นางรุจิรา ฤทธิภักดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
6	นส.มะลิพร ร่วมเกตุ	หัวหน้าพยาบาล	
7	นางสอแลหะ เบ็ญอาหลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
8	นางฟ้าอิช๊ะ หลีเส็น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
9	นางชุตินา เกียะจระวิบูลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
10	นางอัญชญา โอพารธเรศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
11	นางรววิพร โรจนอาษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
12	นางเนตรชนก จุละวรรณ โฉ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
13	นส.วรวรรณ คล้ายนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
14	นายณัฐฐเกียรติ ชำนิธุระการ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
15	นางกฤษณา ไชยมุณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
16	นายจิตต์ พรหมทองบุญ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
17	นายสมศักดิ์ สิ้นโน	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	
18	นส.สุภา แก้วนวล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	
19	นส.สิริน (สิริพร) จันทะสระ	จพ.เวชสถิติชำนาญาน	
20	น.ส.พรพิมล ประภาอะโร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	
21	นางจิตรา ธานีรัตน์	แพทย์แผนไทยชำนาญาน	
22	นางสาววิภาดา วัฒนศิริ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	
23			
24			
25			
26			

ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสะเดา
วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเดา



สรุปผลการประชุม

ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- การทบทวนกรอบแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด คุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

คุณกฤษฎา ทบทวนมาตรการกลไก หรือ การวางระบบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถตรวจสอบได้

๑. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ฯ
๒. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการจัดการข้อร้องเรียน ทั้งเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน ฯ และ การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๔. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

ที่ประชุมมีมติให้ใช้กรอบแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาดำเนินการต่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากกรอบแนวทางที่กำหนดไว้มีความครอบคลุมในทุกประเด็นตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA และ ที่สำคัญบุคลากรทุกคนได้รับรู้และเข้าใจในกรอบแนวทางข้างต้นแล้ว และให้คุณกฤษฎา นำเสนอกรอบแนวทางทั้งหมดนี้อีกครั้งในการประชุมชี้แจงบุคลากรของรพ. ในเรื่อง ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกระตุ้น และทบทวน เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือ ในการดำเนินงานดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ขอให้เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนชัดเจนได้ และให้ใช้แนวทางเดียวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบรายงานอุบัติการณ์ของโรงพยาบาล ที่ได้กำหนดไว้แล้ว ทั้งในส่วนของ ความรุนแรง/โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

สำหรับในปีนี้คงใช้ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอยู่มาวិเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อวางแผนในการพัฒนาต่อไป ใน ๔ เรื่อง คือ

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๓. การเบิกจ่ายตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในประเด็นที่จะต้องนำมาวางแผนในการพัฒนาต่อไป เป็นในเรื่องของการเบิกค่าตอบแทน เนื่องจากค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุขมีหลากหลายทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติในการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง เพื่อนำมาจัดทำคู่มือในการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป และ ค่าตอบแทนเสี่ยงภัยจากการปฏิบัติงานในการดูแลรักษาพยาบาล ป้องกัน ค้นหาโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เนื่องจากเป็นระเบียบการเบิกจ่ายใหม่ เสี่ยงต่อการปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง โดยให้เพิ่มเติมต่อจากระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฉบับเดิม

สำหรับในประเด็นอื่น ๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ต้องวางแผนแก้ไขพัฒนาในทุกประเด็น รวมทั้งต้องมีการติดตาม ฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง หรือ เกิดความเสี่ยงให้น้อยที่สุด

ให้คุณกฤษฎา สรุปลงมือผลประโยชน์ทับซ้อน , รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และ วิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เสนอ ผอ. เพื่อพิจารณาและลงนาม พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๙๙๙๔-๙ ต่อ ๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่การทบทวนแนวทางปฏิบัติ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสะเดา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสะเดา ได้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสะเดา ทั้งนี้เพื่อวางแผนการดำเนินงานเรื่องดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแนวทางการดำเนินงาน ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอการทบทวนแนวทางปฏิบัติ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. แจ้งทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของ www.sadaohospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกฤษณา ไชยมูณี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.sadaohospital.go.th หรือ สื่ออื่นๆ ของหน่วยงานได้

(นางสาวสิริน จันทะสะเร)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ผลการพิจารณา

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางสาวยุพามาส วันดาว)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสะเดา
ตามประกาศโรงพยาบาลสะเดา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔.....</p> <p>หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่การทบทวนแนวทางปฏิบัติ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสะเดา</p> <p>(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติเผยแพร่การทบทวนแนวทางปฏิบัติ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสะเดา</p> <p>.....</p> <p>Linkภายนอก :-</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">กฤษณา ไชยมณี (นางกฤษณา ไชยมณี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;">ยุทามาส วันดาว (นางสาวยุทามาส วันดาว) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p style="text-align: center;">สิริน จันทะสะเร (นางสาวสิริน จันทะสะเร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	