

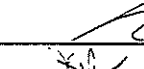
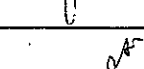
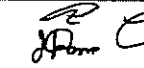
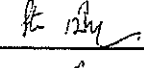

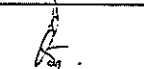
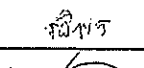

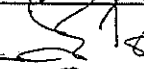
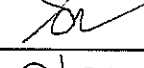
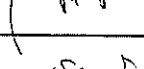


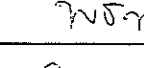
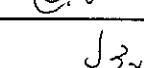

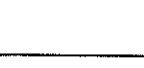




ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสะเดา

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเดา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุวัฒน์ วิริยะพงษ์สุกิจ	ผอ.รพ.สมเด็จพระ รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา	
2	น.ส.ยุทามาส วันดาว	นายแพทย์ชำนาญการ	
3	นายเมธา เกียรติโมฬี	นายแพทย์ชำนาญการ	
4	น.ส.คนุนารถ ชมธวัช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	
5	นางรุจิรา ฤทธิภักดี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
6	นส.มะลิพร ร่มเกตุ	หัวหน้าพยาบาล	
7	นางสอเลาะห์ เบ็ญอาหลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
8	นางฟาอิชะ หลีเส็น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
9	นางชุตีมา เจียะจิระวิบูลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
10	นางอัญชณา โอพารธเรศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
11	นางรวีพร โรจนอาษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
12	นางเนตรชนก จุละวรรณโณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
13	นส.สุวรรณธม คล้ายนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
14	นายณัฐฐเกียรติ ชำนิฐระการ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
15	นางกฤษณา ไชยมุณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
16	นายจิตต์ พรหมทองบุญ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
17	นายสมศักดิ์ สีนโน	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	
18	นส.สุภา แก้วนวล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	
19	นส.สิริน (ศิริพร) จันทะสระ	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน	
20	น.ส.พรพิมล ประภาละโร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	
21	นางจิตรา ธานีรัตน์	แพทย์แผนไทยชำนาญงาน	
22	นางสาวประวิมล วัฒนศิริ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	
23	นางสาว		
24			
25			
26			

ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสะเดา
วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา ชั้น ๓ อาคารอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลสะเดา



สรุปผลการประชุม

ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- การทบทวนกรอบแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด คุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

คุณภุชญา ทบทวนมาตรการกลไก หรือ การวางระบบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถตรวจสอบได้

๑. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ฯ
๒. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการจัดการข้อร้องเรียน ทั้งเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติงาน ฯ และการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๔. การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๕. ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ที่ประชุมมีมติให้ใช้กรอบแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาดำเนินการต่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากกรอบแนวทางที่กำหนดไว้มีความครอบคลุมในทุกประเด็นตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA และ ที่สำคัญบุคลากรทุกคนได้รับรู้และเข้าใจในกรอบแนวทางข้างต้นแล้ว และให้คุณภุชญา นำเสนอกรอบแนวทางทั้งหมดนี้อีกครั้งในการประชุมชี้แจงบุคลากรของรพ. ในเรื่อง ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกระตุ้น และทบทวน เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือ ในการดำเนินงานดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ขอให้เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนชัดเจนได้ และให้ใช้แนวทางเดียวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบรายงานอุบัติการณ์ของโรงพยาบาล ที่ได้กำหนดไว้แล้ว ทั้งในส่วนของ ความรุนแรง/โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

สำหรับในปีนี้คงใช้ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอยู่มากวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อวางแผนในการพัฒนาต่อไป ใน ๔ เรื่อง คือ

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในประเด็นที่จะต้องนำมาวางแผนในการพัฒนาต่อไป เป็นในเรื่องของการเบิกค่าตอบแทน เนื่องจากค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุขมีหลากหลายทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติในการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง เพื่อนำมาจัดทำคู่มือในการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป และ ค่าตอบแทนเสี่ยงภัยจากการปฏิบัติงานในการดูแลรักษาพยาบาล ป้องกัน ค้นหาโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เนื่องจากเป็นระเบียบการเบิกจ่ายใหม่ เสี่ยงต่อการปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง โดยให้เพิ่มเติมต่อจากระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฉบับเดิม

สำหรับในประเด็นอื่น ๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ต้องวางแผนแก้ไขพัฒนาในทุกประเด็น รวมทั้งต้องมีการติดตาม ฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง หรือ เกิดความเสี่ยงให้น้อยที่สุด

ให้คุณกฤษฎา สรุปลงมือผลประโยชน์ทับซ้อน , รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และ วิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เสนอ ผอ. เพื่อพิจารณาและลงนาม พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป