

## โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสะเดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนีชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลสะเดา จึงจัดทำโครงการขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้มาใช้บริการประชาชน ได้รับบริการที่ตรง มีคุณภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๔ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

- ๓.๑ จำนวนเหตุการณ์ หรือข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานเป็นศูนย์
- ๓.๒ ไม่มีเหตุการณ์หรืออุบัติการณ์การล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และตัวแทนหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๗๕ คน

๕. สถานที่

ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลสตะเดา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดทำแผนงานโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา
- ๗.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๓ ดำเนินโครงการ
- ๗.๔ ทีมบริหารความเสี่ยงติดตามข้อร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
- ๗.๕ ติดตามการทำงานทุก ๒ เดือน
- ๗.๖ ประเมินโครงการ

๘. งบประมาณ

- ไม่มี -

๙. การประเมินผล

๑. ติดตามข้อร้องเรียนจากทีมบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๒ เดือน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตอาสา

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสะเดา

๑๒. ผู้เสนอโครงการ นางกฤษณา ไชยมุณี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ นางสาวยุทามาส วันดาว

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา

โครงการอบรมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลสะเดา

- เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และดัชนีตัวชี้วัดขององค์กรปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเดา
- เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรไ
  - การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
  - การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการป้องกันการฝ่าฝืนวินัย
  - การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
  - ระบบข้อร้องเรียน