



ประกาศโรงพยาบาลสะเตา  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค สี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ดังนั้น โรงพยาบาลสะเตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

โรงพยาบาลสะเตา

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐-๙๔.๙๙	๔.๐๒
ดีมาก ๑	๘๕-๘๙.๙๙	๓.๕๐
ดีมาก ๒	๘๐-๘๔.๙๙	๓.๒๕
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๒.๕๕
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	-

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

*Yun Or*

(นางสาวยุฑามาส วันดาว)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะเตา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น  
รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑. นางสาวอุษามาส	วันดาว
๒. นางรวีพร	โรจนอาษา
๓. นางรุจิรา	ฤทธิภักดี
๔. นางเนตรชนก	จุลวรรณโณ
๕. นายเมธา	เกียรติโมฬี
๖. นางสาวพจนา	พูลประกัย
๗. นางอัญชนา	โอฬารเรศ
๘. นายสมศักดิ์	สินโน
๙. นางสาวสิริน	จันทร์สะเร
๑๐. นายณัฐเกียรติ	ชำนาญการ
๑๑. นางสาววรุตา	หมานเส้น
๑๒. นางสาวตุนนารถ	ชมธวัช
๑๓. นางสุนงษา	มากศรี
๑๔. นางไหมชาเร้าะ	สังรี
๑๕. นางเยาวพา	อารมณฤทธิ
๑๖. นางสาวณัฐปียา	วิไลสวัสดิ์
๑๗. นางกฤษณา	ไชยมุณี
๑๘. นางสาวณัฐธิดา	สังกะโร
๑๙. นางอุรา	สุวรรณรักษา
๒๐. นางสาวฟาเดียร์	มะต่อมะ
๒๑. นางสาวนุรีพะห์	มะนอสะ
๒๒. นางอรวดี	กาลสงค์
๒๓. นางสาวฮาบี๊ะ	เด็นหมัด

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ๑  
 รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑. นางสาววรรณ	คล้ายนาค	๒๖. นายอนุสรณ์	สุริยาวรกุล
๒. นางสาวมะลิพร	ร่มเกตุ	๒๗. นางสาววดี	นัคราบัณฑิตย์
๓. นางสาวสุวิมล	เพชรขวัญ	๒๘. นางสาวฉัตรนภา	นาคน้อย
๔. นายธนทรัพย์	รักชิต	๒๙. นางพรทิพย์	ตฤติย์บุตรานนท์
๕. นางสาวอุษา	หมัดเต๊ะ	๓๐. นายประมวล	สมุดจาง
๖. นางมารีเยะ	มะแซ	๓๑. นางจิตรา	ธานีรัตน์
๗. นางดวงใจ	จุลพันธ์	๓๒. นายจิตต์	พรมทองบุญ
๘. นางวนิดา	ปูชู	๓๓. นางสาวสุภา	แก้วนวล
๙. นางณัฐกัญย์	หมัดจะกิจ	๓๔. นางสาวแลหะ	เบ็ญอาหลี
๑๐. นางเกศแก้ว	คลังไชย	๓๕. นางสาวพุลสุข	สุวรรณโณ
๑๑. นางมยุรี	จารวรรณ	๓๖. นางสาวอุไร	หัตเลาะ
๑๒. นางสาวอรสา	นวลบุญ	๓๗. นางผานิตย์	เจริญสวัสดิ์
๑๓. นายนพดล	พลาณกุลวงศ์	๓๘. นางสาวอัมพร	วรานุเศรษฐ์
๑๔. นางฟาอิชะ	หลี่เส็น	๓๙. นายทองอินทร์	พีชผล
๑๕. นางชุตินา	เจียะจิระวิบูลย์	๔๐. นางสาวลิณี	อัลมาตร
๑๖. นางสาวโสธญา	ตนยะແທລະ	๔๑. นายธรรมบุญ	เปรมใจ
๑๗. นางสุมาลี	บริพันธ์	๔๒. นางดาฮิยา	หลี่เบ็นหมาน
๑๘. นางสาววารารณ	สินโน	๔๓. นายสักกริยา	หลี่อริญ
๑๙. นางภัทรดา	เนียมเกตุ	๔๔. น.ส.สุนิสา	บริสุทธิ์
๒๐. นางนฤมล	ไชยสวนแก้ว	๔๕. นางยามีละ	หมัดลี
๒๑. นางสาวฮาบี๊ะ	มะสะหมะ	๔๖. นางใหม่่มุหน๊ะ	เอกอัคราภิบาล
๒๒. นางสาวรัญญา	ขวัญหมัด	๔๗. นางกาญจนาวดี	อาดำ
๒๓. นางอรพิน	สันหริ่ม	๔๘. นางเอื้ออารีย์	สมุดจาง
๒๔. นางสิตินา	หลี่อริญ	๔๙. นายปริญญา	ริสกีสกุล
๒๕. นางจิรัชยา	ไชยยศ	๕๐. นายเอกศักดิ์	วิจิตตระกูล
		๕๑. นางจงดี	มิ่งมาก

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ๒  
รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

- |                       |                |
|-----------------------|----------------|
| ๑. นางสาวเข็มฉีกรัตน์ | ลี้มกาญจน์โชติ |
| ๒. นางสาวนุศรียา      | เบ็ญอาหลี      |
| ๓. นางสาวมณฑาทิพย์    | แก้วเม้ง       |
| ๔. นางมลวิภา          | เตชะจิ         |
| ๕. นางสาววีราภรณ์     | ช่วยเพชร       |
| ๖. นางสาวภัทรา        | มณี            |
| ๗. นางสาวโซเฟีย       | บุหมะ          |
| ๘. นางสาวปานวิไล      | สาโรจน์        |
| ๙. นางสาวไฝฝ้าย       | เชิดธรรมพร     |
| ๑๐. นายคเชนทร์        | บุญรอด         |
| ๑๑. นางวิณา           | อังศุวิริยะ    |
| ๑๒. นางศิริวรรณ       | มักคูน         |
| ๑๓. นางสาวนิตารัตน์   | บุรีศรี        |
| ๑๔. นางสุจิน          | ไชยชาญยุทธ์    |
| ๑๕. นางสาวศศิธร       | ขุนพรรณราย     |
| ๑๖. นางปิยะภรณ์       | สหะวิริยะ      |
| ๑๗. นายนพพล           | คณาญาติ        |

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี  
รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

- |                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| ๑. นายฉันทา        | ตันตินาม        |
| ๒. นางสาวปัทมา     | จันทร์วิบูลย์   |
| ๓. นางพรรณนมน      | ชำนาญการ        |
| ๔. นางสุจิตรา      | พรมทองบุญ       |
| ๕. นางสาวสุรัญญา   | หมัดเต๊ะ        |
| ๖. นางสาวทิพยาภรณ์ | กวินทรานุกวัฒน์ |
| ๗. นางสาวมาเรีย    | เตะเทรัมย์      |
| ๘. นางสนธิยา       | โชติรุ่งโรจน์   |
| ๙. นางสาวพานี      | เส้นเมาะ        |

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้  
รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. นางสาวนุชยา อะหลี
๒. นางสาวสุดาพร อินนายศ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้ (ว.๕๗๖/๒๕๕๕)  
รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. นางสาวกรรณิการ์ กฤติการณ
๒. นางสาวภาณุมาศ ชินณฤกษ์สกุล
๓. นางสาวนาปีไชยะห์ เจอะอามะ
๔. นางสาวซาโรณา คชฤทธิ์
๕. นางสาวจัสมีนา แก้วละเอียด
๖. นางสาวไซหนับ โส๊ะประจัน

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลาให้นำหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติตามคู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยมีข้อเสนอแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดสงขลา ให้ประเมินใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๒. วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลให้กำหนดอย่างน้อย ๗ ตัวชี้วัด

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม การกำหนดสมรรถนะให้กำหนดการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (ตามแนวของ ก.พ.) และเปลี่ยนมาตรวัดการประเมินสมรรถนะจากการประเมินจุดแข็ง เป็นมาตรวัด Role Model การเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. ระดับผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัด ในแต่ละรอบการประเมิน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ๑) ดีเด่น ๑ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน (\*ดีเด่นระดับจังหวัด\*)  
ดีเด่น ๒ ๙๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน (ดีเด่นระดับหน่วยงาน จำนวน ๑๕%-๒๐% ของข้าราชการทั้งหมด)
- ๒) ดีมาก ๑ ๘๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน  
ดีมาก ๒ ๘๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน
- ๓) ดี ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน
- ๔) พอใช้ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
- ๕) ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการจนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ได้กำหนดว่าจะต้องมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ในรอบที่ ๒ (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้หน่วยงานในสังกัด จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างน้อย คนละ ๗ ตัวชี้วัด โดยกลุ่มต่างๆ ดังนี้

กรอบน้ำหนักรวม (กลุ่มผู้บริหารจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ)

๑. กลุ่มที่ ๑ ตัวชี้วัด Agenda ๑๑ ประเด็น (๑๕ ตัวชี้วัด) น้ำหนัก ๔๐%
๒. กลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัด Area ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ น้ำหนัก ๒๐%
  - ตัวชี้วัดโซน
  - ตัวชี้วัดอำเภอ ๒ ตัวชี้วัด (เลือกจากบัญชีตัวชี้วัด)
๓. กลุ่มที่ ๓ ตัวชี้วัดองค์กร น้ำหนัก ๑๐%
  - ร้อยละความครอบคลุมประชากรของหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่
๔. กลุ่มที่ ๔ ตัวชี้วัดรายบุคคลงานในความรับผิดชอบ น้ำหนัก ๑๐%
  - ผอ.รพ. (ร้อยละการรับผู้ป่วย Intermediate care จากโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป)
  - สสอ. (ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 น้ำหนัก ๑๐%
๕. กลุ่มที่ ๕ ตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย น้ำหนัก ๑๐ %

กรอบน้ำหนักรวม (กลุ่มหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย)

๑. กลุ่มที่ ๑ ตัวชี้วัด Agenda ๑๑ ประเด็น (๑๕ ตัวชี้วัด) น้ำหนัก ๒๐%
  ๒. กลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัด Area ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ น้ำหนัก ๑๐%
    - ตัวชี้วัดโซน
    - ตัวชี้วัดอำเภอ ๒ ตัวชี้วัด (อำเภอที่รับผิดชอบ)
  ๓. กลุ่มที่ ๔ ตัวชี้วัดรายบุคคลงานในความรับผิดชอบ น้ำหนัก ๖๐%
    - ตัวชี้วัด PA กลุ่มงาน/ฝ่าย
    - ตัวชี้วัดงานในความรับผิดชอบ } น้ำหนักรวม ๔๐%
- ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 น้ำหนัก ๒๐%
๔. กลุ่มที่ ๕ ตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย น้ำหนัก ๑๐ %



กรอบน้ำหนักรายงาน (ผู้ปฏิบัติงาน)

๑. กลุ่มที่ ๔ ตัวชี้วัดรายบุคคลงานในความรับผิดชอบ

- ตัวชี้วัด PA กลุ่มงาน/ฝ่าย น้ำหนัก ๓๐%

- ตัวชี้วัดงานในความรับผิดชอบ น้ำหนักรวม ๖๐%

ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

(รพช./สสอ. น้ำหนัก ๑๐%)

(สสจ. น้ำหนัก ๒๐%)

๒. กลุ่มที่ ๕ ตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ผู้บริหารมอบหมาย น้ำหนัก ๑๐ %

๕. การพิจารณาผลการประเมิน และการบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๕.๑ การคำนวณวงเงิน ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการ) โดยให้คำนวณร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๕.๒ แยกบริหารวงเงินเป็นรายหน่วยงานเช่นเดิม สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมหลักฐานอ้างอิง (แยกวงเงินไปไว้ที่จังหวัด)



(นายอุทิศศักดิ์ หริรัตนกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา