

1. ชื่อโครงการ คุณธรรมนำชีวิต โรงพยาบาลสะเดา
2. ที่มา การพัฒนาโรงพยาบาลสะเดาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของรพ.สะเดามีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดความสามัคคีและผูกพันในองค์กร มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน ผู้รับบริการเกิดความไว้วางใจไว้วางใจ และเชื่อมั่นศรัทธาต่อโรงพยาบาล
3. วิธีการดำเนินงาน
 - ๓.๑ ทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและงบประมาณในเรื่องการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - ๓.๓ ประชุมเจ้าหน้าที่รพ.เพื่อระดมสมองในการคิดในประเด็น ดังนี้คือ
 - สิ่งที่รพ.ทำได้ดีและสิ่งที่อยากเห็น/อยากทำให้ ดี
 - ๑.๔ สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น
 - ๑.๕ นำมากำหนดเป็นอัตลักษณ์ รพ. คือ รับผิตชอบ มีวินัย ใจบริการ
 - ๑.๖ กำหนดตัวชี้วัดของอัตลักษณ์ แต่ละด้าน
 - ๑.๗ กำหนดแผนงาน/กิจกรรมตามอัตลักษณ์ รพ. และดำเนินการตามแผนที่กำหนด
4. ผลการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อ
 - ๔.๑.ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง/รพ.
 - ๔.๑.๑ การพัฒนาสมรรถนะตนเองทางด้านวิชาการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้การดูแลผู้รับบริการได้คุณภาพตามมาตรฐาน ผู้รับบริการปลอดภัย โรงพยาบาลเห็นว่าการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิชาการของบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญเป็นคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นจึงสนับสนุนในเรื่องนี้ เป็นลำดับต้นๆ มีงบประมาณสนับสนุนในการอบรมวิชาการทั่วไปปีละ ๑๐๐๐๐-๑๕๐๐๐ บาท/ปี และ สนับสนุนให้อบรมและลาศึกษาต่อในสาขาที่จำเป็นโดยไม่กระทบกับอัตรากำลัง
 - รางวัลศิษย์เก่าวิทยาลัยบรมราชชนนี สงขลา สาขาผู้ปฏิบัติการพยาบาล โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒ จากวิทยาลัยบรมราชชนนี สงขลา จำนวน ๑ คน
 - ได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง (APN) ของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยสาขาภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน



๔.๑.๒ โครงการเดิน-วิ่งการกุศลเพื่อหารายได้ซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยชมรมวิ่งสะเดาร่วมกับรพ. สะเดาได้จัดกิจกรรม มีผู้ร่วมโครงการ ๒,๗๐๐ คน สรุปรายได้มอบให้ เทศบาลโดยการซื้อเตียงผู้ป่วยจำนวน ๕ เตียง และมอบรายได้ให้โรงพยาบาลจำนวน ๓๐๐,๐๐๐บาท



๔.๒.๓โครงการจิตอาสา ทีมจิตอาสาพระราชทานโรงพยาบาลสะเดาจำนวน ๒๗ คนร่วมกับทีมจิตอาสาพระราชทานในอำเภอสะเดาและจิตอาสาทั่วไป ร่วมพัฒนาวัด/มัสยิด/รพ./ ชุมชน ได้ทำกิจกรรมไปแล้ว รวม ๘ ครั้งซึ่งแต่ละครั้งจะมีผู้ร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ๔๐ คน วันพ่อแห่งชาติ วันสิ่งแวดล้อม วันชาติไทย พัฒนาคลองเขาแก้วเทศบาลปาดังรั



:วันที่ ๒๒ ตค. กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ/วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ
ณ ศาลาไทรหัวสะพาน



จิตอาสาทำที่จอดรถผู้พิการ พัฒนาหน้าOPD (ทำถนน/ทาสีกัน)



ทำความสะอาด OPD เตรียมเปิด OPD ใหม่

ทำถนน/Big cleaning รพ.



๔.๑.๓ โครงการรับผู้พิการเข้าทำงาน

รพ.สะเดาได้รับผู้พิการรวม ๔ คน อัตราจ้าง ๙๐๐๐ บาท

ทำงานที่ห้องซักฟอก ๑ คน จำยกกลาง ๑ คน จิตเวช ๑ คน บริการทั่วไป ๑ คน เช่นช่วยเดินเอกสารและขนขยะ ฯลฯในการนี้ผู้รับผิดชอบได้มีการทำสัญญาใจในเรื่องการออมเงิน ๕๐๐ บาท/เดือนทุกเดือน

๔.๑.๔ โครงการ “องค์กรปลอดโฟม” ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ สถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงานจังหวัดสงขลา ประเภทโรงพยาบาล (๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จากสสจ.สงขลา) ปัจจุบันได้มีการรณรงค์และถือปฏิบัตินโยบายนี้อย่างเคร่งครัดทั้งในร้านค้าของโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ที่ซื้อของจากร้านค้าภายนอก และผู้รับบริการ

๔.๑.๕ โครงการจัดการขยะเพื่อลดโลกร้อน เพื่อการคัดแยกขยะที่ถูกต้องลดขยะต้นทางที่นำไปสู่ชุมชนสามารถลดขยะติดเชื้อจาก ๘๑๒กก./เดือนเหลือ ๖๐๓.๘๐กก./เดือนลดค่าใช้จ่ายไปได้ ๕๔๑๓ บาท/เดือน ขยะทั่วไปลดลงจาก ๘๗๐ กก./เดือน เหลือ ๓๓๔.๘๐ บาท/เดือน ลดปริมาณขยะที่ลงสู่ชุมชนได้ ๕๓๕.๒กก./เดือน และเพิ่มมูลค่าของขยะรีไซเคิลจากการขายได้ ๑๑,๗๐๐ บาท/ปี และยังได้ขยะอินทรีย์ไปผลิตปุ๋ยหมักใช้ในสวนผักรพ.ต่อไป

๕. จัดกิจกรรมตามวัฒนธรรมและประเพณีไทยให้แก่ผู้รับบริการ ได้แก่

มีเด็กและผู้ปกครองร่วมกิจกรรม ๖๐๐ คน งบประมาณมา จากการบริหารจาคของเจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่



:ทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตามหลักศาสนาพุทธและอิสลาม



๖. จัดบริการที่สร้างบรรยากาศของกาดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ได้แก่

-มีCD/เทป//หนังสือ/ดอกไม้/รูปเทียน/รถส่งผู้ป่วย/ห้องพิเศษสำหรับผู้ป่วยระยะท้ายโดยไม่คิดค่าห้อง (รวมผู้ป่วยadmitเฉลี่ยปีละ ๑๕ คน), มีห้องละหมาด, นิมนต์พระมาบิณฑบาต, มีห้องน้ำผู้พิการ, ส่งผู้ป่วยไม่มีญาติ/กลับบ้าน/ไปรพ.ศูนย์ตามนัด (ผู้ป่วยTB/ติดเตียง) ๒ ราย, จัดส่งผู้ป่วย/ศพกรณีผู้ป่วยไม่มีญาติหรือต้องการจากไปอย่างสงบที่บ้านรวม ๒ คน/ ปี, ดูแลผู้ป่วยไม่มีญาติ ส่งกลับประเทศมาเลเซีย ๑ คน -จัดน้ำสมุนไพร-มีพวงหรีดและร่วมงานศพร่วมแสดงความเสียใจในการจากไปของผู้ป่วยระยะท้าย, มีอุปกรณ์ทางบริการในคลินิกแพทย์แผนไทย การแพทย์ให้ผู้ป่วยยืมใช้ที่บ้าน(เตียง/ไม้เท้า/เครื่องดูดเสมหะ/หัวเก็ยกออกซิเจน/เครื่องทำออกซิเจน/เครื่องพ่นยา/รถเข็น syringe driver ฯลฯ)

จัดโครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการและสวัสดิการที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ ได้แก่ มีค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ทุกเดือน, ศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง, แข่งขันกีฬาในโอกาสต่าง ๆ, มีร้านค้าสวัสดิการให้, กรณีจนท./ญาติสายตรงเสียชีวิตมีพวงหรีดและเป็นเจ้าภาพสวดพร้อมเงินทำบุญ ๓,๐๐๐ บาท, มีเยี่ยมไข้จนท.

และญาติสายตรง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ปีละ ๑ ครั้ง, ลูกจ้างได้สิทธิ์นอนห้องพิเศษโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย กรณีปฏิบัติงาน>๕ ปี ให้สิทธิ์ถึงญาติสายตรง,ยกเว้นค่าเกินสิทธิ์กรณีนอนห้องพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ, กรณีไปร่วมงานพิธีการต่างๆต่างจังหวัดจ้างเหมารถแท็กซี่ที่จ่ายจริงไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมOD

