



จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

Mastery
นายตนเอง

O

Originality
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

P

**People centered
approach**
ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

H

Humility
อ่อนน้อมถ่อมตน

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสะเตา ปี 2562-2566

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำชายแดนใต้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ
มีการบริหารจัดการที่ดี และสร้างภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องภายใน ปี 2566

พันธกิจ

1. จัดระบบบริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสุขภาพที่สนองความต้องการผู้รับบริการในชายแดนใต้
2. พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเฉพาะโรค
3. พัฒนาระบบ กลไก การบริหารจัดการที่ดีเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ
4. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการในพื้นที่
5. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1(กลยุทธ์ SO) บริหารจัดการระบบบริการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์(Gold)

1. ยกระดับโรงพยาบาลสะเตาจาก F2 เป็น F1 ใน 1 ปี(ปี 2562)และเป็น M2 ใน 5 ปี(ปี 2566)
2. โรงพยาบาลผ่านการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
3. บุคลากรมีความรู้ มีทักษะและทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
4. หน่วยงานทุกระดับใช้ระบบสารสนเทศในการวิเคราะห์การทำงาน
5. มีช่องทางเพิ่มการเข้าถึงระบบบริการ(เพื่อสร้างรายได้)