

นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลสะเดา

๑. ยกระดับโรงพยาบาลสะเดาจาก F๒ เป็น F๑ ใน ๑ ปี(ปี ๒๕๖๒)และเป็น M๒ ใน ๕ ปี(ปี ๒๕๖๖)
 ๒. โรงพยาบาลผ่านการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
 ๓. บุคลากรมีความรู้ มีทักษะและทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
 ๔. หน่วยงานทุกระดับใช้ระบบสารสนเทศในการวิเคราะห์การทำงาน
 ๕. มีช่องทางเพิ่มการเข้าถึงระบบบริการ(เพื่อสร้างรายได้)
-